

INNOVATION REGION STOCKHOLM

INNOVATIONEKONOMI.COM



Mikael Damberg

PROFILER SID 16

Fokus på hållbart boende

FASTIGHETSÄGARNAS SID 20

GASELL SATSAR PÅ PERSONALVÅRD

VARDAGSFRID SID 4

NYA UTMANINGAR KRÄVER NYTT LEDARSKAP

AS3 SID 18

WEBBASERAT STÖD under arbetsdagen

ADDSYSTEMS SID 4

COACHNING DRIVER FÖRÄNDRING & TILLVÄXT

COACH COMPANION SID 8

Sänkta kostnader med förnybar energi

GEROX SID 30



AUTOMATISERA REDOVISNINGEN

Löpande bokföring • Lön • Fakturering • Utlägg & Res • Rapporter • Experthjälp

www.accountor.se/di

ac
coun
+or™



Startups i världsklass på SUP46

I juli 2013 startade SUP46 (Start Up People of Sweden). Idag är det en väletablerad startup-hub med ett starkt community och världsomspännande ekosystem för att stödja startups i deras tillväxtresa.

– Innan vi körde igång var startup-scenen ganska fragmentarisk och saknade en tydlig knypunkt och mötesplats. Med SUP46 får bolagen en möjlighet att lära av varandra, hjälp med affärsutveckling och träffa investerare, säger Jessica Stark, vd.

För att bli medlem i SUP46 är det en hel del som startup-bolagen måste leva upp till. Antagningsprocessen är rigorös och bara cirka 10 procent av de sökande blir antagna.

– Framförallt tittar vi på om de startups som ansöker har en internationell tillväxtpotential och huruvida affärsmodellen har en tydlig skalbarhet. Man ska också ha kommit en bit på vägen, det vill säga redan ha lanserat sin produkt eller stå inför en lansering. Vi tittar också på själva teamet, det är vik-

tigt att det finns tydliga tankar om kompletterande kompetenser, att det finns ett affärsmässigt fokus och teknisk kunskap.

De som blir medlemmar på SUP46 har sedan ett smörgåsbord av tjänster och möjligheter att tillgå genom medlemsavgiften, menar Jessica Stark.

– Det som våra medlemsföretag i främsta hand lyfter fram som en fördel är kunskapsutbytet med de andra medlemmar. De flesta har liknande utmaningar, till exempel frågor om finansiering och försäljning, och på så sätt kan man enkelt få råd av varandra.

– Här finns också ett extremt starkt nätverk av investerare, experter och storbolagskontakter som våra start ups får möjlighet att jacka in i. Lägg därtill vårt mentorprogram som kan vara ett värdefullt sätt för företagen att utvecklas. Vi har också goda samarbeten med vän-hubbar runt om i världen. Dessa kan våra medlemmar också få en chans att samarbeta med.

Medlemskapet gäller i ett år, med möjlighet att förlänga i ytterligare sex månader.

– Det är samtidigt ett resultatbaserat medlemskap. Vi vill

alltså se att våra medlemsbolag utvecklas, att de har ett superfokus och en tydlig plan för var de vill vara i framtiden, säger Jessica Stark.

Det tidigare kravet att medlemsföretag måste flytta in på SUP46 har däremot slopats. Idag kan man således chans att ingå i communityt även om man är baserad på en annan ort än Stockholm.

– Av de cirka 60 bolag som är medlemmar hos oss är det runt en tredjedel som sitter på andra ställen i Sverige eller i Stockholm. Vårt mål är att ha 20 start ups utanför Stockholm innan årsskiftet. Med vårt fokus på att digitalisera vårt erbjudande ser vi inte det fysiska avståndet som ett hinder.

– Nu så fokuserar vi stenhårt på att fortsätta ha en mycket hög kvalitet på medlemsbolag som vi antar samt skapar nya digitala sätt att interagera i vårt community. Givetvis utvecklar vi också hela tiden vårt erbjudande i nära dialog med våra medlemmar, säger Jessica Stark.

Läs mer på sup46.com

INNEHÅLL



4



6



9



12



16



20

Läs
mer
på



INNOVATIONEKONOMI.COM



WENDELIN MEDIA

VD Philip Wendelin
Försäljningschef Henriette Wendelin
Produktion WENDELIN MEDIA
Tel 040-665 56 56
Email info@wendelinmedia.com
wendelinmedia.com

Distribution Dagens industri
Tryck Bold Printing, Borås, Malmö,
Stockholm och Daily Print, Umeå
Tidningen HÅLSA trycks på miljövänligt papper.

WENDELIN MEDIA är en renodlad affärspartner som utformar och producerar ämnesorienterade tematidningar under titeln **INNOVATION** som distribueras i ledande svensk dagspress. Vi arbetar med marknadskommunikation med inriktning på content markering & native advertising som förmedlas både i print och digitala kampanjer.

FÖRETAGSPRESENTATION

UPPSTICKARE SKAPAR FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR NÄSTA DIGITALA UTMANING

För att innovativt kunna följa med i den snabba digitala utvecklingen är det avgörande att det finns ett modernt affärssystem i botten.



– Det är viktigt att ett kärnbankssystem är enkelt att använda, anpassningsbart och med tydliga gränssnitt att arbeta mot. Annars blir det nästan omöjligt att agera på de möjligheter som dyker upp, och skapa de tjänster som kunden efterfrågar, säger Tomas Wikström, VD Applicon.

Moderna kärnbankslösningar

Applicon skapar med hjälp av SAP:s moderna kärnbankslösning de förutsättningar som krävs för att kunna vara innovativ i ett modernt banklandskap. Bolaget har därför blivit utsett till Innovation Partner of the Year av SAP i Sverige, vilket ytterligare stärker deras position som en ledande leverantör av moderna affärssystem.

Ett samarbete som Applicon är extra stolta över är det med Landshypotek Bank. Tack vare implementationen av ett nytt kärnbankssystem har banken fått förutsättningar att under våren presentera en unik, helt digital bolåneansökan.

– Med vår nya bolåneansökan ligger vi i

framkant på marknaden och kan möta morgondagens krav och våra kunders behov på ett bättre sätt, säger Liza Nyberg, VD Landshypotek Bank.

Nästa våg inom bankernas digitalisering

– Det är först när kunden har en modern bottenplatta som det skapas förutsättningar för att på ett dynamiskt sätt utveckla innovativa användarfokuserade banktjänster, säger Andreas Eliasson, Affärsutvecklingsansvarig Applicon.

Bank- och finanssektorn är i hög grad redan digitaliserad. Nästa våg inom den digitala transformationen för bankerna handlar om att förbättra kundupplevelsen.

– Vi kommer att få se en uppsjö av nya, användarvänliga banktjänster under de närmaste åren, konstaterar Andreas Eliasson.

Applicons mission är att göra till synes svåra saker enkla. I det arbetet handlar det om att kunna spänna de kreativa musklerna

och våga titta på helt nya problemområden. Först då kan man hitta innovativa lösningar.

– En lyckad innovation består av tre delar. Ett problem som det vore värdefullt att lösa, en insikt och affärsmodell som har potential att generera pengar och slutligen exekveringsförmåga, fortsätter Andreas Eliasson.

För att lyckas med innovation är det även direkt avgörande med en företagskultur som är tillåtande. Man måste skapa en kultur som gör att medarbetare vågar experimentera, pröva och ompröva beslut.



Tomas Wikström



Andreas Eliasson

.....

APPLICON är ett IT-bolag inom bank- och finanssektorn. Bolaget har under sina 22 år samarbetat med åtskilliga banker och finansföretag i Norden. De 50 medarbetarna har bred erfarenhet av bank-, finans- och affärsprocesser, förvaltning, systemutveckling, implementation av standardssystem samt anpassning av internationella bankssystem för de svenska och nordiska marknaderna.

.....

APPLICON REKRYTERAR:

- Applikationskonsulter SAP
- SAP Basis
- ABAP-utvecklare
- .NET-utvecklare

www.applicon.se

.....

SAP® Certified
Partner Center of Expertise

Applicon



Bli Kwick dina kvitton.

Kwick är en tjänst som hjälper dig som företagare att effektivisera din dagliga kvittohantering. Med Kwick får du godkända digitala kvitton för köp som görs med ditt betalkort direkt i din mobil och företagets redovisningssystem. Ingen manuell hantering och arkivering av papperskvitton är nödvändig när du handlar hos våra partners. Läs mer på kwick.io.



“Med Kwick kopplat till vårt företagskort First Card effektiviserar vi bort hanteringen av kvitton med 40% och låter våra medarbetare fokusera på det de gör bäst.”
PERNILLE HILKER, Head of Travel Management, Nordea

KWICK, INFO@KWICK.IO, T: 08 51 51 77 70



kwick.io

GASELL I STÄDBRANSCHEN SATSAR PÅ GOD PERSONALVÅRD

När Torkel Kristoffers var pappaledig spånade han på nya affärsidéer. Han landande snart på städbranschen. Idag är hans företag Vardagsfrid ett av de snabbast växande bolagen i Sverige. Förra året utsågs det till Gasell-företag – en bedrift som upprepas i år.



Torkel Kristoffers

– Jag såg det som en kul utmaning. I städbranschen finns många företag med dåliga affärsmodeller och med fokus på fel värden. Det där ville jag ändra på, säger han.

Sagt och gjort. För Vardagsfrid ligger fokus på att leverera en modern premiumtjänst, det vill säga högkvalitativ hemstädning i prenumerationsform, samtidigt som man erbjuder sina anställda schyssta villkor och kollektivavtal.

– En viktig del har varit att renodla verksamheten. Vi ska bara erbjuda en tjänst – men vi ska vara bäst på den. Och med den utgångspunkten inledde vi med att tacka nej till 70 procent av alla förfrågningar, till exempel trappstäd, liksanering och flyttstäd, eftersom det inte är vår kärnverksamhet. Det kan ju låta som ett paradoxalt sätt att driva företag på men på så sätt har vi lyckats skapa väldigt tydliga strategier för rekrytering, kundinhämtning, utbildning och certifiering. Vi har siktet inställt på den långsiktiga 50-lappen istället för den kortsiktiga tjugan.

En stor framgångsfaktor är att personalens välbefinnande sätts i första rummet.

– Vi letar alltid efter varma ögon som bryr sig, människor som kommer till jobbet och både ger respekt och känner sig respekterad. Det viktigaste är att våra medarbetare ska kunna förmedla en skön känsla. Genom att vi har en trygg profil och möjliggör för interna karriärvägar blir det roligare att komma till jobbet, helt enkelt.

Torkel Kristoffers ser också Vardagsfrid



som ett sätt att verka för en bättre integration.

– Cirka 90 procent av våra medarbetare är utrikesfödda och många av dem kommer från ett utanförskap, det vill säga att de får sitt första jobb i Sverige hos oss. Jag ser det som att vi förbättrar rikssnittet för hur lång tid det tar för nyanlända att komma i arbete – vilket i förlängningen också motverkar de fördomar som finns.

Nyligen utökade Vardagsfrid sitt tjänsteutbud och erbjuder nu också kontorsstädning.

– Vi har ett gäng som är helt koncentrerade på kontor, och ett gäng som enbart job-

bar med hemstädning. På så sätt blir de experter på respektive område. Samtidigt har vi en intern akademi där man blir utbildad till städ-specialist. Just nu utvecklar vi också en ledarskapsutbildning.

Hur ser framtiden ut för Vardagsfrid?

– Vårt mål är att skapa innanförskap genom sysselsättning för 250 medarbetare och vi har kommit halvvägs. I år har vi genomfört en ny omorganisation för att ladda om för nästa halvlek, och ta folk från utanförskap till ett bra schysst jobb, säger Torkel Kristoffers.

FÖRETAGSPRESENTATION

FÖRENKLA ARBETET MED SMART WEBBLÖSNING

Slipp besvärliga mappstrukturer och pärmar som ofta skapar mer oreda än ordning. Hantera istället all information digitalt i ett och samma webbaserade ledningssystem för ökad tidsvinst och säkerhet.



Fredrik Sundström, vd Addsystems.

Alla branscher behöver kvalitetssäkring, effektiv styrning och engagerade medarbetare. Det vet man på Addsystems, en leverantör av innovativa och webbaserade ledningssystem för alla typer av verksamheter.

Ökad trivsel och effektivitet på jobbet är något som många vill uppnå. Med Add som ledningssystem tar du genvägen dit. Plattformen är byggd för att underlätta arbetet men också göra så att arbetet känns kul och relevant för de anställda att använda.

– De stora fördelarna är, förutom tidsbesparing och minskad risk för att arbetsuppgifter missas, att medarbetare känner att de faktiskt gör det som förväntas av dem, att de blir ännu tryggare i sin yrkesroll, säger Fredrik Sundström, vd på Addsystems.

Det går smidigt att arbeta i samma dokument, ge feedback och kommentera varandras arbeten på ett lätt sätt. Du kommer enkelt åt din information direkt i molnet via dator, läsplatta eller mobil.

– Vi bygger också upp ett allt större bibliotek av färdiga tillvalslösningar inom Add App Store där kunderna först kan testa och sedan utöka sitt abonnemang. Systemet kan även förändras utan programmering vilket gör att det kan skräddarsys utifrån din verksamhets behov. Ur vårt perspektiv är det viktigt att erbjuda en lösning som gör att man kan arbeta på det sätt man önskar och inte begränsas av teknisk lösning, säger Fredrik Sundström.

Läs mer om ledningssystemet Add och dess 30-tal olika lösningar på www.addsystems.com



Genväg till ökad trivsel och effektivitet på jobbet.

FÖRETAGSPRESENTATION

80 procent av patienterna blir bättre och kan uppnå spontana erektioner efter behandlingen.



UNIK METOD FÖR EREKTIONSPROBLEM OCH PROSTATAFÖRSTÖRING

Dr Essam Mansour på Urologi och Inkontinens Kliniken erbjuder en unik stötvågsbehandling för impotens och radiovågsbehandling för prostataförstoring.



Urologi och inkontinens Kliniken

www.uik-stockholm.com
Drottninggatan 65, 111 36 Stockholm
tel. 08- 611 82 50

Med stötvågsbehandlingen stimuleras blodkärnen i penis så att de får tillbaka sitt flöde och skapar nya blodkärl i penisens svällkroppar, som i sin tur ökar blodinflödet och minskar blodutfödet. På så sätt kan man få och behålla kraftig erektion. Behandlingen är icke-invasiv, tar cirka 20 minuter per tillfälle och är skonsam och helt smärtfri

- 80 procent av patienterna blir bättre och kan uppnå spontana erektioner efter behandlingen. De patienter som utan resultat behandlar sin impotens med läkemedel, till exempel Viagra eller Cialis, svarar bättre på medicinerna efter att de har genomgått stötvågsbehandlingen, säger Essam Mansour.
- Innan stötvågsbehandling blir aktuell måste dock en grundlig undersökning göras, för att veta orsaken till impotens.
- Det handlar om att se om det finns

andra underliggande sjukdomar eller faktorer som påverkar potensen, till exempel hjärt- kärlsjukdomar, högt blodtryck eller högt kolesterol, diabetes, prostatainflammation eller viss medicinering. Man gör också ett hormonellt prov, eftersom lågt testosteron kan vara en bidragande faktor.

- Testosteronbrist är också något som vi behandlar, säger Essam Mansour.

Kliniken är dessutom ensamma om att erbjuda en ny typ av radiovågsbehandling för ålderförstoring av prostata.

- När man blir äldre så växer prostatan och det kan ofta leda till att urinröret blir klämt. Det gör i sin tur att man måste urinera ofta dag och natt, samtidigt som strålen blir svagare, man får efterdroppar eller till och med urinstopp.

Radiovågsbehandlingen värmer prostatan med hög värme under kort tid, vilket gör att den minskar. Radiovågsbehandlingen sker med lokalbedövning , ingen blödning, ingen smärta och patienten åker hem samma dag. Resultatet kommer snabbt – man kan återigen urinera som vanligt. Behandlingen har heller ingen negativ effekt på sexlivet,

En annan vanlig behandling är manlig sterilisering, vilket dr Essam Mansour också utför.

- Det en kort, snabb operation med lokalbedövning på cirka 20 minuter. Tekniken kallas non-scalpel vasectomi med ett specialinstrument gör ett litet hål i pungväggen, som inte behöver sys, och med viss modifikation i tekniken kan möjliggöra att patienten kan ångra sig – och det går således enkelt att ändra.

Boka Styrelseutbildning!

Professionellt styrelsearbete

Kurslängd 3 dagar, 28–30 augusti (fullbokad), 9–11 oktober eller 27–29 november.

Ordförandekurs

Kurslängd 2 × 2 dagar, 21–22 samt 27–28 september (fullbokad) eller 9–10 samt 16–17 november.

Nyhet! Kurs för Styrelsesekreterare

Skräddarsydd kurs för dig som är styrelsens sekreterare. Kurslängd 1 dag, 14 juni.

Nyhet! Professionellt vd-arbete

Tredagarsutbildning för dig som är vd. 4–6 december.

Nyhet! Styrelsen och M&A

24 oktober.

MICHAËL BERGLUND

•• EXECUTIVE SEARCH •• INTERIM •• STYRELSEUTBILDNING •• STYRELSEUTVÄRDERING

Mer info
och anmälan på
mbbv.se eller
08-663 90 00.
Välkommen!



FÖRETAGSPRESENTATION

EFFEKTIVARE FÖRETAG MED BIZVIEW

Affärssystemet BizView har sedan starten 2001 legat i framkant när det gäller innovativ IT-utveckling. Med nylanserade versionen 7.2 är systemet nu tillgänglig på alla plattformar och webbläsare.

– Med vår helt nya HTML-5-baserade klient kan man nu hantera komplexa processer och analysera hela bolaget med full mobilitet, säger Oskar Kristiansen, CEO BizView.

BizView tillhandahåller ledande system för budgethantering, prognos, rapportering och analys. Kunderna är allt från mindre fämansföretag till stora multinationella bolag och lösningarna går enkelt att integrera med andra system och databaser.

– Som exempel: Electrolux är en av våra stora kunder. De har hela världen som sin spelplan och har således en mängd olika system som används i en mängd olika länder. BizView kan kopplas till alla dessa och få dem att lira ihop. Dessutom har BizView en väldigt effektiv hantering av data validation, det vill säga att den data som hämtas in från externa system kvalitetssäkras och valideras.

Systemets flexibla utformning gör att det går att skräddarsy en lösning utifrån bolagets specifika behov.

– Därmed får man precis som man vill ha det – samtidigt så går det långt mycket snabbare, eftersom vi kan hantera stora datamängder. Vi har arbetat mycket för att kunna hantera komplexa processer och på så sätt kan vi kapa tiden avsevärt och göra det möjligt för företagen att arbeta på ett mycket mer kostnadseffektivt sätt.

En annan framgångsfaktor är att BizView bygger på välkända spreadsheet-modeller,



Oskar Kristiansen, CEO BizView

till exempel Excel, vilket gör att man som van Excel-användare enkelt kan hantera BizView-systemet.

– Dessutom gör man en sömlös integration med Excel och man kan därmed importera all data från Excel – således märker man egentligen ingen skillnad när man jobbar i BizView.

Här finns en ” miljö med riktigt bra förutsättningar för att bilda bolag för en global marknad.

– Det går också utmärkt att utsmycka BizView utifrån bolagets egna färger, loggor och så vidare och på så sätt skapa en personlig vy av systemet.

För närvarande håller BizView på att etablera sig på många utländska marknader.

– Bland annat har vi projekt i Slovenien, Grekland, Hongkong och Sydafrika. Nyligen valde den amerikanska reklambyrån 160over90 att implementera BizView för att hantera rapportering och finansiell konsolidering.

– Det visar på många sätt på hur vi kan utveckla applikationen med ganska små medel, jämfört med de stora aktörerna. Vi visar också på den innovationshöjd som faktiskt finns i Sverige – här finns en miljö med riktigt bra förutsättningar för att bilda bolag för en global marknad, säger Oskar Kristiansen.

FÖRETAGSPRESENTATION

KVALIFICERAD KOMPETENS I BYGGGETS ALLA SKEDEN

Det är många aspekter som måste tas i beaktande i ett byggprojekt. Det vet man på Maleon AB, ett företag som erbjuder kvalificerad konsultkompetens i alla byggets skeden – från idé till utvärdering av färdig fastighet.

– Vi vet vilka frågor som måste ställas för att projektet ska bli optimalt, säger Daniel Mancilla, VD på Maleon AB.

Inom Maleon ryms en mängd olika kompetenser. Alla är de ingenjörer i botten men har samtidigt spetskunskaper inom avancerade fält, så som installationsteknik, hiss, solceller, rörläggning och ventilation, för att nämna några. Det gör att alla dimensioner av fastigheten tillgodoses.

– **Man kan** vända sig till oss när ett projekt bara är på idéstadiet eller när det ska börja produceras. Vi kan även komma in efteråt, när det är färdigt, för att stämma av så att projektet är godkänt och genomfört enligt gällande regler i egenskap av certifierade besiktningmän.

– Vi fungerar som en brygga mellan byggherre och entreprenör, samtidigt som vi ser till att dialogen med kommun och andra aktörer är effektiv.

Fördelarna med att anlita konsult hjälp är många, menar Daniel Mancilla.

– Eftersom vi besitter kompetens och lång erfarenhet så vet vi hur man undviker onödiga och dyra fel. Om vi är med i processens tidiga skeden så kan vi snabbt se eventuella problem som kan uppstå och därmed kan vi hjälpa till att projektera om, säger han.



Daniel Mancilla, VD på Maleon AB.

Ser ni någon trend inom branschen?

– Det blir allt vanligare att man vill ha projektchefer som kan ta ansvar för hela projektet, det vill säga personer som både kan utforma projektet, hantera upphandlingar och även ha ett övervakande öga på produktionen. Man ska helt enkelt kunna se hela projektets livscykel. Det är just det vi kan, vilket är ganska sällsynt idag.

Daniel Mancilla ser också att det blir vanligare kunderna vill ha tekniska beskrivningar.

– Det gäller till exempel för installation av hiss och el. Vi får också mycket förfrågningar om att hjälpa till vid upphandlingsmomentet. Många som står inför stora investeringar har samtidigt svårare att hantera upphandlingar och där kan vi fungera som en vägledande partner, säger han.

Läs mer på maleon.se

MALEON

” Vi fungerar som en brygga mellan byggherre och entreprenör.



Nu kan förgasning av biomassa ersätta fossila bränslen i industrin

CORTUS ENERGY bygger en modulär 6 MW förgasningsanläggning för att ersätta fossil naturgas i Höganäs ABs järnpulverproduktion i Höganäs. Den patenterade processen är kostnadseffektiv då flera steg som behövs vid traditionell förgasning av biomassa inte behövs. Det gäller dels förbehandlingen av bränslet (biomassan), som är integrerad i processen, och dels reningssteget av gasen, då gasen är tjärfri.

Cortus använder en indirekt uppvärmning där värmen genereras inom processen och kan därigenom uppnå en hög verkningsgrad utan behov av syrgas i förgasaren.

I Köping finns sedan 2011 en test- och demonstrationsanläggning där tekniken har testats och bekräftats. Nu är WoodRoll®, vilket är varumärket för processen, färdig för industriell användning. En projektportfölj har byggts upp

och det projekt som är först ut är att ersätta naturgas vid Höganäs AB tillverkning av järnpulver. Detta är sista steget i projekt Probiostål som drivs av den svenska stålindustrin och vars syfte är att reducera stålindustrins koldioxidutsläpp från fossil energi. Projektet har fått ekonomiskt stöd från Energimyndigheten och Klimatklivet samt från industriparters inom projekt Probiostål.

I Japan projekteras tillsammans med en lokal partner, Forest Energy, den första WoodRoll® anläggningen för kraftvärme (el och värme). I Kalifornien drivs ett kraftvärmeprojekt som i mars erhöll ett projektstöd på 5 MUSD från delstaten.

Ett modulärt leveranskoncept har utvecklats som gör processanläggningen både enklare att montera, snabbare att ta i drift och även möjlig att flytta.

De förnybara energiprodukter som WoodRoll®-tekniken kan producera är:

- Gas som ersätter fossila bränslen i industriella högtemperaturprocesser, t ex inom stålindustrin och massa- och pappersbruk
- Kraftvärme – grön el till elnätet och värme till fjärrvärmenätet eller annan användare
- Drivmedel för fordon. Både i form av biogas och flytande drivmedel tex biodiesel
- Förnybar vätgas till bränsleceller för bilar eller elproduktion
- Som råvara för tillverkning av förnybara produkter såsom bioplast

Bränslet för processen utgörs av kostnadseffektiv förnybar biomassa. Exempelvis lågvärdiga produkter från skogen som bark och hyggesrester, industriella avfallsprodukter t ex fiber-slam från massabruk och restprodukter från jordbruket såsom vinklipp

Cortus Energy AB (publ) tillhandahåller kostnadseffektiv förnybar energigas för kraft-, industri- och fordonsapplikationer baserade på den patenterade WoodRoll®-tekniken.



COACHNING HANDLAR OM ATT DRIVA FÖRÄNDRING OCH TILLVÄXT

Med rätt verktyg kan det skapas innovation i en människa både på jobbet och i privatlivet. Det vet man på CoachCompanion, ett företag som har lång erfarenhet inom coach, utbildning och ledarskapsutveckling.

– Med ett coachande ledarskap lyfter man både sig själv och medarbetarna runtomkring, säger Johnny Ganeryd, vd Companion.

Trenden är tydlig. Allt fler får upp ögonen för det coachande ledarskapet. CoachCompanion utbildar både personer som själva ska jobba som professionella coacher, och personer som bara vill ha verktygen för att stärka sig själva i sina yrkesroller. CoachCompanion är certifierade utbildare enligt den internationella branschorganisationen ICF, vilket är den högsta form av ackreditering som finns tillgänglig och en tydlig kvalitetsstämpel.

– Vi ger deltagarna styrkan i nya coachverktyg som ger effekt inte bara under arbetstiden utan förändrar deras närvaro och resultat alla dagens timmar. En bra fråga att ställa till chefer är: Vill du att ditt team gör ett bra jobb mellan 9 och 5 eller vill du som deras chef göra deras jobb mellan 5 och 9? Kanske bara för att du inte kan ställa öppna frågor? Det är ganska talande för värdet av balans i tillvaron och hur man gör för att rätt person ska äga möjligheten att skapa tillväxt.

Det coachande ledarskapet, som utgör kärnan i CoachCompanions patenterade Propellermodellen®, handlar om att använda effektiva coachverktyg för att hantera en bra balans i rollerna som chef, ledare & coach.

– Chefsbegreppet handlar om att förhålla sig till de krav som ställs från ägare eller ledningsgrupp. Att vara ledare handlar om att agera utifrån sin egen passion, t.ex det man brinner för. Coachrollen är förmågan att tända glö-



den också hos sina medarbetare, ge dem möjligheten att agera i deras passion. Utan detta sista riskerar ledare bara att brinna upp själv. Då våra utbildningar går på djupet i många nivåer så sitter det coachande ledarskapet i ryggmärken för gott när utbildningen är gjord, säger Johnny Ganeryd.

Resultatet blir ett hållbart ledarskap, där du som ledare själv håller längre och samtidigt skapar arbetslust som ger mätbara resultat i de hårda och mjuka värdena.

– Med det coachande förhållningssättet lär man sig bl.a att lyssna aktivt, ställa öppna kraftfulla frågor och agera värderingsfritt. Därigenom kan man bättre lyfta sig själv och sin omgivning.

– Det coachande ledarskapet har gjort mig

till en mycket starkare ledare, på ett sätt som jag absolut inte väntat mig. Jag kan varmt rekommendera CoachCompanions utbildningar!, säger Kristoffer Wähländer världsdirigent och ledare för Lundalands symfoni orkester.

CoachCompanions metoder är väl beprövade och ger lika goda resultat för den enskilda entreprenören som för ledare inom företagsvärlden. Verktygen är universella och CoachCompanion är etablerade i flera länder.

– Vi är idag verksamma i Malmö, Stockholm och Göteborg med öppna utbildningar samt i Finland och Sydafrika. Vi gör också anpassade uppdrag över hela landet. Vi vet att alla människor kan göra den här resan, man behöver bara bestämma sig för hur man vill ha det i framtiden, säger Johnny Ganeryd.

Det coachande ledarskapet har gjort mig till en mycket starkare ledare.



100% ”
kontroll
Morten Bjerkan, BKK

Smart projekthantering.

Välkommen till BlueAnt!

BlueAnt är programmet för dig som arbetar med projekt- och portföljstyrning.

Användarvänlighet och flexibilitet är utmärkande drag. BlueAnt är ledande i Europa och har funnits sedan 2001. Några av kunderna är Porsche, Franke och Gavdi.



FÖRETAGSPRESENTATION



STILREN KOMFORT FÖR DE MINSTA

Scandinavian Baby Alliance, som senare blev SBA BABY, började sin verksamhet 2010. Målet var och är att bygga upp tillverkning av egna babyprodukter, från nyfödd upp till cirka tre år. Det har man lyckats med. Idag har man också en god fungerande grossistverksamhet av babyprodukter från utvalda och internationellt kända varumärken.

En av grundarna, Bo-Inge Ohlsson, har lång erfarenhet av att utveckla och starta upp tillverkning av babyprodukter. Bo-Inge var med och byggde upp ett brett babysortiment hos en ledande babykedja i Sverige med start 1991. Innan dess var han verksam hos ett av Sveriges mest kända babyföretag. Med dessa erfarenheter samt ett brett kontaktnät så föddes idén SBA BABY 2009.

En av de mest efterfrågade barnvagnsvarianterna i SBA BABY:s sortiment är av märket Silver Cross – världens äldsta barnvagnstillverkare som startade start 1877. Nya modellen Wave är en speciell kombination av lyx och innovation, designad för ge första barnet bästa komfort och säkerhet, från nyfödd upp till 25 kg.

En unik funktion är att den är utvecklad för att kunna köra två barn på ett smidigt och säkert sätt. Två liggande barn upp till nio kilo per barn, två sittande barn upp till 15 kilo per barn eller ett sittande barn upp till 25 kilo. Det patenterade systemet One plus One möjliggör enkel och smidig förändring av

av Wave till en mängd olika kombinationer så att det går att köra två barn samtidigt på ett säkert sätt. Därmed kan de flesta familjer hitta en passande lösning till just sina barntransportbehov.

Silver Cross Wave är med sitt aluminiumchassi både lätt och robust. De valbara textilierna är alla i lyxiga designer och i hög kvalitet.

Dessutom medföljer en rad smarta tillbehör, till exempel två regnskydd, två insektsnät och bilstolsadapter som passar med Simplicity Babyskydd.

En annan uppskattad vagn från Silver Cross är den funktionella och stilrena Sleepover Elegance. Vagnen är komplett och fungerar vilket gör att den kan användas från nyfödd till cirka tre års ålder.

Även här medföljer en mängd praktiska och funktionella tillbehör. Madrassen är extra mjuk och ventilerande, vindskyddet är varmt och tillverkat i quiltat tyg med läderlook. Stor varukorg och regnskydd ingår också.

Det unika fjädringssystemet, i kombination med stora luftpumpade ekerhjul på ett chassi i kron, gör att Elegance går mjukt och behagligt oavsett underlag.

Sammantaget med den vackra designen är Elegance en barnvagn som garanterat drar blickar till sig, oavsett om väljer den i färgerna svart, svart/creme eller nylanserade navy, vilket var den färg som det engelska kungahuset valde.

Läs mer på sba-sweden.se



SMART APP GER KOLL PÅ RESEKOSTNADERNA

Med lång erfarenhet i resebranschen identifierade Pierre Sandström ett problem som plågar många affärsresenärer: Utläggsredovisning i samband med reseräkningen. Det ville han ändra på och skapade tjänsten MrBill, ett verktyg som automatiskt hanterar och samlar alla kvitton digitalt.



Pierre Sandström

– Med vårt system slipper resenären hantera en massa högar med kvitton vilket förenklar resan avsevärt, säger Pierre Sandström.

Parkeringsbiljetter, taxinotor, kostnader för hotell och flyg.

Det är många olika utgifter som registreras under affärsresan. Dessa ska dessutom rapporteras till företagets ekonomiavdelning där det ska bokföras och inte sällan vidarefaktureras.

Genom att koppla sina olika användarkonton – flygbolag, taxi och så vidare – till MrBill samlas utgifterna digitalt i en månadsrapport där de enkelt kan kompletteras och grupperas om så önskas.

– Efter att utläggerna är godkända så återbetalas resenären och posterna bokförs automatiskt. För de verifikat som inte fångas automatiskt går det att ta bilder med fotoappen och de sorteras i ordning tillsammans med övriga utlägg under rätt månad. Det gäller till exempel restaurangnotor och liknande utgifter. I och med att MrBill läser kvittot så färdigställer vi i stort sett även hela traktamentuträkningen.

MrBill lanserades i höstas och finns tillgänglig både i en enklare gratisversion och en mer omfattande premiumversion. Tjänsten finns tillgänglig till både iPhone och Android-enheter och används bäst tillsammans med en dator.



– Antalet användare växer varje dag och det är så klart positivt, säger Pierre Sandström.

Dessutom utvecklas och utvidgas tjänsten kontinuerligt.

– Nu lanserar vi en milrapporteringsfunktion, vilket har varit efterfrågat från våra kunder. Det är bara att fylla i adresserna och så räknar systemet själv ut km sträckan. Körkostnaderna redovisas i samma miljö som övriga utlägg och ger en tydlig bild över körkostnaderna.

För Pierre Sandström är den huvudsakli-

Nu lanserar vi en milrapporteringsfunktion, vilket har varit efterfrågat från våra kunder.

ga visionen att underlätta affärsresenärernas vardag.

– Jag har jobbat i resebranschen i hela mitt liv det har hänt en hel del när det gäller onlinetjänster och digitalisering. Men fortfarande är det många som upplever att utläggsredovisningen är besvärlig och tidskrävande. Ur vårt perspektiv är det en stor vinst att kunna bidra till mindre motstånd för resenärerna samt att frigöra tid säger han.

Läs mer på mrbill.se & se video

ANNONS

SÅ MÖTER OPLANA FRAMTIDEN!



Oplana - ett rekryterings- och konsultbolag som även har egen tillverkning och utbildning. Affärsidén är att på ett innovativt och okonventionellt sätt bidra till att lösa industrins alltmer komplexa utmaningar och resursbehov. I vårt DNA ligger att alltid med ett reko och personligt agerande uppnå resultat.

Oplana ser en ökad efterfrågan av rekryteringstjänster från både befintliga och nya kunder inom försvar, medicinteknik och telekom. Oplana har sitt ursprung från industrin och vi är själva produktionsmänniskor. Vi ställer befintliga tillverkningsresurser, utrustning samt personal, till kunders förfogande i egna eller kundens lokaler. Oplanas rekryteringsfilosofi bygger på individens engagemang och vilja.

Rekryteringen bygger främst på det egna nätverket.

Vi ser en trend i att arbeta från eget företag och vår framtidssyn och önskan är att många väljer att kontakta Oplana för nya uppdrag.



Oplana AB
Torshamnsgatan 28 A, 164 40 KISTA
08-508 549 00/01 | info@oplane.se
www.oplane.se

NYCKELN TILL FRAMGÅNG STAVAS EQ

Många tror att en hög IQ är en förutsättning för framgång. Men allt mer forskningsrön visar att den emotionella intelligensen, EQ, är en mycket viktigare faktor. När World Economic Forum nyligen rankade de tio viktigaste förmågorna i företagsvärlden hamnande just EQ högt på topplistan.

Vi brukar säga: IQ gör att du får jobbet men EQ gör att du får behålla det.

– Intresset för vad EQ är och vad det går ut på har verkligen ökat, vilket är väldigt positivt, säger Caren Sjöström, leg psykolog och seniorkonsult på Kandidata, ett konsultföretag som specialiserar sig på tester, personbedömningar, utveckling och utbildning. Kärnan för verksamheten är teorin om EQ och alla tester och verktyg är baserade på väletablerad forskning.

Caren Sjöström menar att det finns ett tydligt samband mellan hög EQ och framgångsrik affärsverksamhet.

– Vi brukar säga "IQ gör att du får jobbet men EQ gör att du får behålla det". EQ handlar alltså inte bara om känslor i sig utan om hur man förstår sig själv och sina känslor, att faktiskt acceptera den man är och att kunna uttrycka sig på ett bra sätt. EQ är en nyckel till hur man mår, hur man mår påverkar ens agerande och agerandet påverkar resultatet, säger hon.

Totalt är det 15 förmågor som man brukar titta på när det gäller EQ, till exempel social förmåga, empati och förmåga att fatta beslut. Till skillnad från IQ, som är stabil över tid, går det därmed att träna och förbättra sin EQ i högre grad.

– Det kan man göra både på individnivå och i grupp, genom till exempel coach-



Caren Sjöström, psykolog och senior partner på Kandidata.

ning. Samtidigt handlar det om att identifiera befintliga styrkor och använda dem för att utvecklas. Vi ser ofta hur företag som jobbar med EQ lyckas förändra sin kultur och förbättra både resultat och arbetsmiljö.

– En hög EQ har man förstas också stor glädje av även utanför jobbet. När forskare började undersöka begreppet EQ var själva frågeställningen varför vissa människor tycks hantera och klara livets utmaningar bättre än andra.

– Nu vet vi att en hög EQ skapar bättre förutsättningar för det allmänna välbefinnandet, säger Caren Sjöström.

Vilken roll tror du att EQ kommer att spela i framtiden?

– Jag tror att vi kommer behöva ett ännu större fokus på EQ i takt med att världen blir allt mer föränderlig. I och med att kraven höjs hela tiden kommer det att bli allt viktigare att utveckla våra empatiska förmågor. Det blir svårare och svårare att konkurrera med varor och tjänster. Därför behöver man ha människor på företaget som trivs, har god förståelse för kundernas behov och som är duktiga på att skapa relationer. Som kund är man helt enkelt mer benägen att handla hos någon som man tycker om, säger Caren Sjöström.

INNOVATIONEN EFFEKTIVISERAR VERKSAMHETEN

Det var när Gilad Nevo skulle bygga en hemsida åt ett assistansbolag som idén till administrationssystemet Cirrus föddes. Han såg hur personalen jobbade för hand med tidredovisning i stora högar med papper och pärmar och tänkte: Det där skulle nog gå att automatisera.

– Tidredovisningen blev på så sätt den först funktionen som vi utvecklade. Idag är systemet uppe i version 3.0 och omfattar alla administrativa funktioner som ett assistansbolag behöver, säger Gilad Nevo, vd på Time2View, företaget som utvecklat systemet.

Cirrus går att nå både via webbgöransnittet och appar för både iPhone och Androids telefoner och paddor. Alla i verksamheten – kunder, assistenter och administrativ personal – kan arbeta i systemet, som är behörighetsstyrt.

– Man kan se sina timmar, ob, frånvaro och vem som jobbar när, till exempel. Löneadministration, dokumentation för varje brukare och ledighetsansökan ingår också, samt rapportering av händelser, som till exempel enligt Lex Maria.

Gilad Nevo menar att det digitala systemet har underlättat arbetsdagen avsevärt för användarna.

– En av våra kunder hade förut som rutin att den som hade jour varje kväll fick bära hem alla 30 brukarpärmar, alltså en pärm för varje brukare. Med Cirrus räcker det att ha en internetuppkoppling för att komma åt samma information.

– En annan kund berättade om hur det plötsligt slutade ringa i jourtelefonen efter att de började använda systemet. Tidigare hade den gått varm med frågor om till exempel scheman och arbetstider – nu kunde assistenterna bara kika i telefonen och enkelt se vilka tider som gäller.

Redan 2009 tog Time2View kontakt med



Försäkringskassan angående elektroniskt överföring av assistanstiden. Dock blev det möjligt först hösten 2016, på grund av olika hinder.

– Fram till dess var man tvungen att printa upp blanketter och skicka in manuellt, vilket var väldigt omständligt. Nu sköter man det enkelt med några klick i Cirrus. Det är en väldigt uppskattad funktion, inte minst för de företag som har många anställda, säger han.

En annan uppskattad funktion är den interna meddelandetjänsten.

– Den gör att man snabbt och smidigt kan kommunicera med varandra inom verksamheten. Min ambition har hela tiden varit att det ska vara så smidigt och användarvänligt som möjligt. Utvecklingen av systemet sker således hela tiden i dialog med våra kunder. Efterlyser de en ny funktion eller en ändring så är vi lyhörda och publicerar den i den mån det är genomförbart. Vi har dessutom ganska kort ändringstid och kan på så sätt snabbt uppdatera systemet, avslutar Gilad Nevo.

Läs mer på time2view.se

NY METOD BEKÄMPAR ANTIBIOTIKARESISTENS

Antibiotikaresistens är ett av de stora hoten som mänskligheten står inför.

Ny innovativ teknik kan vara en del av lösningen.

Det svenska medtech-bolaget Q-linea utvecklar en metod för att snabbt kunna avgöra vilken typ av antibiotika som bör användas vid sepsis. Det som traditionellt har tagit dagar går med Q-lineas metod på några timmar.



Jonas Jarvius, vd Q-linea.

Bolaget startade 2008 av Jonas Jarvius och tre forskare från Uppsala Universitet samt Olink AB. Då låg fokus på produkter som mäter bakterier i luften, det vill säga metoder ämnade till försvarsmakten för att kunna upptäcka användning av biologisk krigsföring.

– Efter att försvarsprojektet avslutats så började vi titta på andra möjliga tillämpningar, till exempel inom livsmedel eller veterinärvården, och landande till slut i infektionsdiagnostik där vi idag har byggt upp plattformen ASTRID (Antibiotic Susceptibility Testing Resistance Identification), berättar Jonas Jarvius.

Tekniken används när en patient drabbas av sepsis, det vill säga blodförgiftning, och fungerar på två sätt.

– Det första är att tala om vilken typ av bakterie eller svamp som har gett upphov till infektionen. Det ger läkarna en bättre bild av var i kroppen infektionen har sitt ursprung – till exempel urinvägarna eller via huden. Det andra är att man får svar på vilken typ av antibiotika som är bäst lämpad för den aktuella infektionen.

Den traditionella metoden att lista ut patogen och rätt antibiotika tar minst två dagar men eftersom sepsis är så pass allvarligt måste det behandlas omgående.

– Som det är idag så sätter man in en bredspektrumantibiotika men behandlingen sker då i blindo. Med ASTRID får man däremot svar samma dag och minimerar då risken att använda fel antibiotika.



Sepsis är den tredje vanligaste dödsorsaken på västerländska sjukhus. Att då kunna minska onödig antibiotikaanvändning innebär en stor vinst.

Nästa år lansera Q-linea den första delen av systemet, ASTa och om två år lanseras ASTRID. Kliniska tester har visat riktigt goda resultat och Jonas Jarvius är hoppfull om att tekniken kommer att leverera.

– Det finns ingen lösning som liknar vår på marknaden så därför känns det väldigt kul

Det finns ingen lösning som liknar vår på marknaden

att få jobba med något som kommer att ha så positiv inverkan på hur man kommer att hantera sepsispatienter i framtiden, säger han.

FOLLICUM BREDDAR MED NY INDIKATION

För några veckor sedan berättade Follicum att de fått ett genombrott med en ny substans, FOL-014, som i prekliniska studier visade sig öka frisättning av insulin.

Rönen tyder på att vi har identifierat substanser som kan ha en betydande roll i diabetesbehandling, vilket är mycket lovande.

– Detta är ett uppseendeväckande resultat, säger Jan Alenfall, VD för Follicum. Vårt systematiska grundläggande forskningsarbete har resulterat i en bättre förståelse för hur våra olika substanser fungerar. De senaste rönen tyder på att vi har identifierat substanser som kan ha en betydande roll i diabetesbehandling, vilket är mycket lovande.

Diabetes är en växande folksjukdom där merparten av fallen (90 %) uppkommer på grund av välbävd så som felaktig kost, rökning, alkohol och brist på motion – så kallad diabetes typ 2. Världshälsoorganisationen uppskattar antalet personer med diabetes till fler än 420 miljoner i världen. Inom 20 år förväntas patientgruppen som lider av diabetes ha fördubblats. Till detta kommer ett mörkertal med ännu upptäckt diabetes.

Follicum deltar också i ett projekt som syftar till att ta fram individanpassad medicin i diabetes. Projektet leds av professor Maria F. Gomez vid Lunds universitet och har tilldelats ett anslag om upp till cirka 100 MSEK fördelat över flera år från Stiftelsen för Strategisk Forskning. Follicum deltar i projektet tillsammans med Novo Nordisk, Johnson & Johnson Innovation, Pfizer, Probi, CardioVax och Region Skåne/Skånes Universitetssjukhus i Malmö.

Follicum kunde redan i februari i år meddela att bolagets kliniska fas I/IIa-studie visat god säkerhet för läkemedelskandidaten FOL-005



Jan Alenfall, VD, och Maria Ekblad, forskningschef.

och att inga negativa effekter av behandlingen påträffats.

– I den kliniska studien som genomförts vid Charité-sjukhuset i Berlin, har resultaten visat en stimulering av hårtillväxt vid behandling av friska försökspersoner, säger Jan Alenfall, vd Follicum AB.

Resultatet i studien visar en genomsnittlig ökning om 8 %, redan efter behandling tre gånger i veckan. Denna goda effekt existerar trots att formulering eller doseringen ännu inte är optimerad eller färdigutvecklad. För befintliga produkter rapporteras en ökning av hårtätheten i storleksordningen 4–14 % efter daglig eller i vissa fall två gånger daglig behandling.

Oönskat hårfall (alopecia), drabbar en tredjedel av alla män mellan 20 och 50 år i västvärlden. För män över 50 år är andelen med hårfall ännu högre, cirka 50 %. För kvinnor är siffran lägre ca 30%. Enbart marknaden för hårstimulerande läkemedel beräknas uppgå till cirka 3 miljarder USD årligen vilket innebär att det finns en enorm marknadspotential för ett effektivt läkemedel.

Nu fortsätter utvecklingsarbetet inför en fas II-studie där en mer användarvänlig formulering av FOL-005 skall testas för stimulering av hårtillväxt på ett större antal individer.

Follicum grundades 2011 av två forskare i Lund, Anna Hultgårdh och Pontus Dunér. Follicum utvecklar läkemedel som härstammar från modifierade kroppsegna proteiner.

FOTO: FREDDY BILLQVIST

FÖRETAGSPRESENTATION

BRANDKONTORET FÖRSÄKRAR MORGONDAGENS FASTIGHETER

Med 270 års erfarenhet av fastighetsförsäkring är Brandkontoret inte bara ett försäkringsbolag med anor. De är också en drivande aktör när det nya Stockholm växer fram.



Magnus Holmberg, kund- och försäljningsansvarig på Brandkontoret.

Genom historien har Brandkontoret haft en tydlig prägel på hur Stockholms stadsbild har förändrats. Till exempel var Brandkontoret tidigt med och bidrog till upprustning och utvecklingen av Stockholms gatunät samt finansierade vattenledningar för att underlätta brandförsvarets arbete. Samhällsansvaret lever kvar än idag.

– För närvarande sker det en omfattande nybyggnation i Stockholmsregionen, framför allt bostadsfastigheter, där vill vi förstås vara med och bidra med effektiva och hållbara försäkringslösningar när den nya stadsbilden växer fram, säger Magnus Holmberg, kund- och försäljningsansvarig på Brandkontoret.

Många av de fastigheter som uppförs idag säljs till nybildade bostadsrättsföreningar, en kundgrupp som Brandkontoret har utvecklat särskilda lösningar för.

Försäkring för fastighet med byggnad under uppförande!

– Det är ett stort ansvar att sitta i en bostadsrättsförenings styrelse, föreningen förvaltar stora värden och ofta är föreningen redan bildad under byggprocessen, styrelsen behöver ta många beslut innan det är dags för inflyttning – då är det viktigt att vi kan erbjuda styrelsen den tryggheten. När fastigheten är klar för inflyttning och föreningen har tagit över ägandet kompletteras tidigare försäkringen med en fastighetsförsäkring, speciellt anpassad till bostadsrättsförening!



Som en del i den satsning att arbeta skadeförebyggande erbjuder Brandkontoret också utbildningar för bostadsrättsförenings styrelse.

– Vi jobbar mycket med skadeförebyggande arbete och bjuder kontinuerligt in bostadsrättsföreningar till utbildningskvällar. Vi utbildar i styrelsens arbete och förebyggande fastighetsvård, samt i kontakten med Brandkontoret när skada väl har inträffat.

– En stor anledning till Brandkontoret har funnits så pass länge är just vår långsiktighet, att vi jobbar med kunden under hela resans gång.

Vilka är de vanligaste skadorna som drabbar fastigheter?

– Vattenskador är helt klart det som är vanligast förekommande. Brandskador är inte lika frekvent som vattenskador men brandskador blir oftast mer kostsamma.

Brandkontoret är också unika med sitt självriskkonto. Självriskkonto har sen tidigare funnits på konsumentförsäkring men Brandkontoret är unika med att erbjuda det på fastighetsförsäkring.

Brandkontoret erbjuder alla kunder ett självriskkonto, vilket innebär att om kunden är skadefri under året så sätts ett belopp motsvarande tio procent av årspremien till ett självriskkonto. Beloppet kan sedan användas till att reducera hela eller del av självrisken vid skada.

– Att kunna erbjuda ett självriskkonto på fastighetsförsäkringen ger oss möjlighet att premiera skadefrihet och ge tillbaka till dem som inte har skador, säger Magnus Holmberg.



BRANDKONTORET
Fastighetsägarnas försäkringsbolag
ETABLERAT 1716

Så skapar ni föreningens egen app – helt gratis.

Nu finns det ett modernare sätt att kommunicera i BRFer och samfälligheter. Boappa låter föreningar skapa sin egen app där styrelsen kan skicka information till medlemmarna. Tidssparande för styrelsen, uppskattat av medlemmarna och gratis för alla.



Mats Isenberg, Grundare och VD, Boappa AB

Utmaningen med att kommunicera i en BRF eller samfällighet är att föreningen består av människor med vitt skilda bakgrunder, behov och tycken och alla dessa behöver ta del av information från styrelsen.

Det är egentligen väldigt enkelt, människor har blivit vana att chatta med vänner, läsa nyheter och lyssna på musik via snygga appar med bra gränssnitt så varför inte skapa samma upplevelse för föreningar resonerar Mats Isenberg som grundade Boappa 2014.

I Boappa ser meddelanden från styrelsen ut som en professionell nyhetsrapportering och medlemmarna kan enkelt skicka bild och text till styrelsen, till exempel för att visa att tvättmaskinen gått sönder.



Medlemmarna får notiser om viktiga händelser i föreningen.

Appen har funnits som testversion under namnet Bostadsrättappen sedan april 2015 men det var först i november som Boappa lanserades helt ut, och intresset för tjänsten har varit högt.

Lanseringen har varit över all förväntan berättar Mats Isenberg. Nästan 200 föreningar med sammanlagt över 16,000 medlemmar har registrerat sig och skapat appar med Boappa.

Så här gör ni

- Styrelsen skapar föreningens app på www.boappa.se

- Medlemmarna laddar ner appen "Boappa" på App Store eller Google Play

Läs mer på boappa.se

 **boappa**

FÖRETAGSPRESENTATION



VÄXANDE AKTÖR INOM METALLÅTERVINNING

Dagens marknads-situation för återvin-ningsindustrin är bättre än på länge, inte minst på grund av den högkonjunktur inom tillverkningsindustrin som därmed genererar mer skrot än på länge.

– Vår koncern är väl uppbyggd för att bli framgångsrik och lönsam. Basmetallåter-vinning av aluminium, koppar och bly som också innebär ett extra förädlingssteg gör att förädlingsvärdet i koncernens produktion är högt och kan generera väsentliga margina-ler då produktionsvolymen ökar, säger Björn Grufman, vd för Metallvärden.

– Vår strategiska inriktning är att växa organiskt och genom förvärv för att kom-plettera nuvarande verksamhet, säger Björn Grufman.

Idag består koncernen av tre producerande dotterbolag:

- Metallvärden i Lesjöfors som erbjuder den nordiska stålindustrin deoxidationsalu-minium av hög kvalitet framställd av åter-vunnen råvara, på sikt kan anläggningen utvecklas och användas för andra metallur-giska processer, ex.vis olika järnlegeringar.
- Sala Bly som är ledande leverantör i Europa av olika typer av halvfabrikat som produceras av återvunnen blyråvara
- Svensk- Kabel och Metallgranulering, SKM, som är det senaste förvärvet och som specialiserad på återvinning av uttjänta trans-formatorer samt kabelgranulering.



Björn Grufman,
vd för Metallvärden.

Kundnytta är ett nyckelbegrepp som inne-



bär att Metallvärden inte enbart levererar återvunnen råvara utan oftast förädlad sådan med anpassning till kundens behov.

– Baskunskap om kunders olika behov och krav på råvaran är nyckeln till det mer-värde som skapas. Med kunskap om olika förbrukares behov kan Metallvärden mini-

mera omkostnaderna från fallplats till färdig råvara hos förbrukaren.

Återvinningsprocessen är nödvändig för att klara klimathot och reducera energiför-brukningen.

– I grunden handlar det också om att bevara ändliga råvaror till kommande gene-rationer. EU's plan för en cirkulär ekonomi tillsammans med "Avfallsdirektivet", "ELV-direktivet" och WEEE-direktivet driver på utvecklingen och stimulerar återvinning. Ökade krav på branschen kommer att med-föra en omstrukturering – de små aktörerna kommer att inlemmas i större organisatio-ner. Vi avser att vara en aktiv aktör i denna omstrukturering, säger Björn Grufman.

Vår strategiska ” inriktning är att växa organiskt och genom förvärv komplettera nuvarande verksamhet.



”

Vår ambition är att producera groddar av högsta kvalitet som så många som möjligt kan få tillgång till.

MunkaGrodden är idag Sveriges största leverantör av groddar. Vi levererar idag till de flesta av Sveriges livsmedelskedjor och ett stort antal restauranger. Vår passion är att bidra till bättre hälsa, mer energi, livsglädje och en bättre miljö genom att producera och distribuera färska och hälsosamma groddar från de bästa fröerna på ett miljövänligt sätt. Många utav våra groddsorter är idag försedda med kravmärket. Du kan läsa om Kravmärket och vad det innebär för den mat du äter på Kravs hemsida. Munkagrodden är certifierad av Svenskt Sigill. Enbart odlare som pastöriserar frön innan odling får använda det Svenska Sigillmärket. Uppvärmning av odlings-lokaler och vatten sker enbart med utvinning av grundvatten. Munkagrodden har gjort ett aktivt miljöval genom att välja el från vattenkraft. El från vattenkraft är förnybar och är i produktionsskedet utsläppsfri. Den påverkar minimalt växthuseffekten och den biologiska mångfalden.





FÖRETAGSPRESENTATION



Peter Sandberg, marknad/IT och Lennart Olving, vd. Lennart Olving.

RAYBASED REVOLUTIONERAR FASTIGHETSAUTOMATIONEN

Trollhättan-bolaget Raybased har utvecklat ett trådlöst system för digitaliserad övervakning och styrning av fastigheter. Detta innebär att fastighetsägare, fastighetsförvaltare och hyrestagare kan automatisera driften av de ytor och elektriska funktioner som de nyttjar och underhåller.



Lennart Olving, vd, Rabaysed.

Raybased har utvecklat ett unikt, trådlöst system för digitaliserad övervakning och styrning av alla elektriska funktioner i en fastighet.

För fastighetsägaren innebär detta att man får en automatiserad drift som möjliggör besparingar i såväl driftskostnader som energi.

Raybaseds system genererar själv signaler när någon elektrisk installation i en fastighet inte fungerar som förväntat.

Detta gör att till exempel en fastighetsskötare kan jobba mer direkt mot felet snarare än att vänta på att någon felrapporterar.

Interaktivt system

Raybaseds trådlösa system är interaktivt. Systemet kan samla in och analysera realtidsinformation från givare, sensorer och andra uppkopplade enheter, för att tillsammans med användaren skapa miljöer anpassade till dennes preferenser och beteende.

Genom digitaliseringen får fastighetsägaren och hyrestagaren full kontroll över sin miljö.

– Vårt system ger användaren realtidsinformation om samtliga elektriska installationer och säkerställer att inomhusmiljön är på önskad nivå. Systemet är trådlöst och det enda som helt integrerats bakom eluttag, strömbrytare och termostater. Det är en lönsam investering för fastighetsägaren eftersom kostnaden för energi kan minska med uppemot 45 procent samt drift- och underhållskostnaderna med upp till 60 procent, säger Lennart Olving, vd på Raybased.

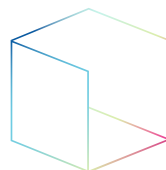
Sparar energi, sänker kostnader och erbjuder beslutsunderlag i realtid

– Utöver energi- och kostnadsbesparingspotentialen tillför vårt system många mer värden för användaren. Om en frys eller ett kylskåp exempelvis skulle gå sönder meddelas fastighetsägaren eller lägenhetsinnehavaren direkt om hur läget är. Det gör att de kan åtgärda skadan direkt och slipper upptäcka den efter flera timmar eller dagar. De kan även fjärrstyra alltifrån uppvärmning till belysning via vårt system, säger Lennart Olving och tillägger;

– Eftersom systemets sensorer reagerar på alltifrån värme till rörelse kan det även direkt meddela samtliga lägenhetsinnehavare om en brand skulle uppstå i en lägenhet i ett flerfamiljshus. Vårt unika trådlösa system ger helt enkelt alla typer av boende och fastighetsägare ett tillförlitligt beslutsunderlag i realtid.

Eftersom vi är ” en långsiktig fastighetsförvaltare måste vi hålla nere våra kostnader och samtidigt tänka på både kvalitet och miljö. Raybaseds system erbjuder oss detta samt möjliggör en effektiv fastighetsövervakning på distans för vår drift.

Anders Torslid, vd Trollhättan Tomt AB.



RAYBASED

DETTA ÄR RAYBASED

Raybased har utvecklat ett trådlöst system för digitaliserad övervakning och styrning i en fastighet. Raybased gör det möjligt att styra, övervaka och optimera alla elektriska funktioner, såsom till exempel värme, ventilation, belysning och säkerhetssystem. Systemet har ett öppet gränssnitt och är kompatibelt med alla standarder och protokoll som finns på marknaden.

LÄS MER PÅ: www.raybased.com

HET STARTUPSTAD HÅLLER STÄLLNINGARNA

Stockholm är rankat som en av världens hetaste startupstäder och har så här långt en respektingivande meritlista om man ser till antal unicorns, den exklusiva grupp av bolag som är värderade till en miljard dollar, som grundats i staden.

– Sverige och Stockholm ligger långt fram i den digitala omvandlingen men för att bibehålla en ledande ställning fokuserar vi på en rad åtgärder som ska ge svenska företag bättre förutsättningar att gå vinnande ur den uppkopplade omvandlingen, säger Mycket av den nya ekonomin handlar också om var människor vill bo och leva och att kunna kombinera en karriär med familjeliv.

– Vi kan erbjuda unika miljöer samtidigt som vi står inför utmaningar. Bostadsbristen är besvärande, inte minst för de som kommer hit under en kort period. Här gör både staten och regionen insatser för att växla upp bostadsbyggandet, som idag är den högsta sedan miljonprogrammets dagar, säger närings- och innovationsminister Mikael Damberg.

En annan fråga gäller arbetstillstånd.

– IT-expert, forskare och personer med internationell spetskompetens, som svenska företag vill locka hit, hamnar långt bak i kön, vilket inte är bra. Nu har regeringen gett Migrationsverket tydligt uppdrag som ska korta handläggningstiden.

Uppväxlingen innebär bland annat ett snabbspår för certifierade företag som inom 20 dagar ska kunna få besked om arbetstillstånd. Förändringen har redan gett positiva signaler men Mikael Damberg tror att de genomsnittliga tiderna kommer att få genomslag först nästa år.

– **Konkurrensen blir** allt hårdare och vi måste kunna locka hit människor med olika kompetenser. Industrin är en ovärderlig tillgång för Sverige och stora delar av den är otroligt framgångsrik. Samtidigt så är vi mitt uppe i en industriell revolution där digitalisering tillsammans med automatisering radikalt förändrar förutsättningarna. Om vi skapar rätt förutsättningar så innebär utvecklingen av smarta fabriker att det blir mer attraktivt att producera i Sverige, säger Mikael Damberg och lyfter fram ett antal fokusområden.

Det handlar om hållbar produktion med ökad resurseffektivitet och

miljöhänsyn. Kompetensförsörjningssystemet på lokal, regional och nationell nivå ska möta industrins behov och främja industrins långsiktiga utveckling.

– Testbäddar är ett sätt att stärka svensk konkurrenskraft. Nya lösningar och innovationer ska kunna testas här och Stockholm ligger i framkant och kan erbjuda goda uppkopplade miljöer.

I början på maj gav regeringen Vinnova i uppdrag att etablera en nationell samordnande funktion för att stärka test- och demonstrationsverksamhet i Sverige som en del av Testbädd Sverige. Det finns idag över 100 testbäddar i Sverige men kunskapen om dem är låg. Vinnova ska lämna sin första delrapport i mars nästa år.

Ytterligare ett område där Sverige ligger i framkant är kunskap och utveckling av smarta och hållbara städer.

– Vi har nyligen invigt Smart City Sweden i Hammarby Sjöstad, en nationell plattform som fokuserar på lösningar och goda exempel på hållbar stadsutveckling. Här presenteras lösningar från svenska företag som i förlängningen kan bidra till exportaffärer.

Industrin är en ”
ovärderlig tillgång för
Sverige och stora delar
av den är otroligt
framgångsrik.

SVENSKA UNICORNS

Spotify • Skype • King • Mojang
Klarna • Evolution Gaming • Avito

Källa: GP Bullhound

Välkommen till ett tryggare arbetsliv



Akademikernas
a-kassa

Vi är Sveriges största a-kassa med 695 000 medlemmar. Frågor? Vi finns här för dig!



08-412 33 00



info@aea.se



aea.se



Närings- och innovationsminister
Mikael Damberg.



ETT ÖGONBLICK ...

... Björn Welin,
grundare
av Affärskompetens

Varför köpte ni Teknikkompetens?

– Vi startade ju Affärskompetens 1999, och 2004 när IT- kraschen började klinga av, kände vi att det fanns ett stort behov av ett rekryteringsföretag specialiserat på tekniker och ingenjörer. Vi köpte ett bolag med dessa kunskaper och döpte om det till Teknikkompetens som är Sveriges äldsta rekryteringsbolag.

Vad är speciellt med er?

– I dag är det att vi verkligen levererar mycket duktiga medarbetare i en tid när många konkurrenter inte ens hittar kandidater. Tidigare var det vår urvalsmetod, våra tester och vår garanti som gjorde oss kända.

Och hur hittar ni kandidaterna?

– Genom vår databas och vårt mycket

utbyggda kontaktnät. I dag är rekrytering av tekniker ren headhunting.

Du nämnde garanti?

– Vi har sedan vi började garanti på samtliga tillsatta tjänster, vi var faktiskt först i Sverige med detta. Vi resonerar som så att våra kunders framgång är vår affärsidé. Vi förser dem med högkvalitativa kandidater genom mycket snabba processer, mycket erfarna rekryterare och headhunters, och användande av Sveriges bästa analysverktyg. Därför vågar vi lämna garanti, och varför ska man inte göra det på rekrytering när man gör det på allt annat. Man måste ju stå för sitt arbete.

Hur lång tid kan det ta?

– Vi vet att ju snabbare vi gör jobbet, ju enklare blir det att hitta kandidater. Det kan låta som en paradox, men man måste vara snabb i dag, annars mister man kandidaternas intresse. Det brukar ta 4–5 veckor för en rekrytering. Gå in på Teknikkompetens.se om du söker tekniker och om du söker affärsmän så gå in på affarskompetens.se eller så kan du ringa oss 08-704 30 70.

FÖRETAGSPRESENTATION



ETT ÖGONBLICK ...

... Peter Eriksson, vd CFI Group

Hur skapar man tillväxt i hård konkurrens? Det vet CFI Group. De arbetar med kunddriven affärsutveckling – där kundens upplevelse kopplas till finansiellt resultat och spelar en avgörande roll i hur företaget styrs.

– Alla är överens om att kunden är central för verksamhetens framgång, men alla har inte utnyttjat den potential som finns i att ta steget från att vara kundfokuserad till att faktiskt vara kunddriven, säger Peter Eriksson, vd CFI Group.

Att företag skickar ut enkäter för att mäta kunders upplevelse av produkter eller tjänster är vanligt – men många förenklar kundrelationen för mycket och får därmed svårt att omvandla data till handling.

Snart träder dessutom ny lagstiftning i

kraft, GDPR (General Data Protection Regulation), vilken kommer att påverka hur kundundersökningar generellt bör genomföras.

– Om konsekvensen av GDPR blir att antalet löpande kundenkäter minskar, så kommer bolagen att ha ett ännu större behov av mer sofistikerade analysverktyg för att förstå kundbeteenden.

– Men det är sällan brist på data som är problemet ute hos företagen idag. Analysresultatet ska inte bara samlas in, det måste också översättas till konkreta åtgärder som sedan skall implementeras i organisationen, vilket kan vara lättare sagt än gjort. Det är där vi kommer in i bilden, med 25 års erfarenhet av kundriven affärsutveckling.

Läs mer på cfigroup.se

FÖRETAGSPRESENTATION

KIVRA SER EXPORTMÖJLIGHETER FÖR SVENSKA SUPERAPPARNA

Regeringen vill att Sverige blir bäst i världen på att tillvarata digitaliseringsmöjligheter och som exportstrategi talas det ofta om "testbädd Sverige". Kivras VD menar att Sverige i många avseenden är på spåret och vill göra Kivra till framgångsexempel på testbädd-Sverige strategin.

”Mobilt BankID, Swish och Kivra är världsklass i sina respektive kategorier och intresset från utlandet att få göra sina versioner är stort”, säger Stefan Krook VD på Kivra.

I Sverige har Kivra det senaste året gått från en tämligen okänd nischtjänst till att vara bolaget som SVT beskrivit som aktören som driver en av de största digitala förflyttningarna i Sverige. Hittills i år har en halv miljon svenskar skaffat en digital brevlåda hos Kivra. Genomslaget i Sverige har alltid varit den milstolpe i Kivras affärsplan som skulle trigga den utlandsexpansion som nu initierats.

I delbetänkandet, från den utredning som Mikael Damberg tillsatte förra året, som



behandlar nationella digitala infrastrukturer konstateras att en stor del av den digitala infrastrukturen i Sverige etablerats av aktörer på marknaden. BankID och Kivra lyfts fram som exempel på detta.

”I många sammanhang talas det gärna om offensiva länder långt borta som tex Singapore, att det är fantastiskt att det

offentliga tagit initiativ till det som tex kallas SingPass. Men, när jag var där var det tydligt att de skulle älska att ha det BankID vi har i Sverige just eftersom det funkar mot såväl det offentliga som det privata” kommenterar Stefan.

I Sverige har vi slagit in på en väg där viktiga möjliggörare för digitalisering hittat samarbetsformer mellan det offentliga och det privata. Det är användarcentriskt att inte dela Sverige på mitten och skall man bli bäst i världen krävs innovation vilket privata aktörer är duktiga att bidra med. Det är den kunskap vi nu har fått från att ha gjort detta som gör att vi nu har världsledande tjänster som kan exporteras resonerar Stefan.

NYA UTMANINGAR KRÄVER EN NY TYP AV LEDARSKAP

För att företagen ska få fart på innovationstakten och kunna konkurrera på en global, allt mer digitaliserad arena krävs en ny typ av ledarskap. Det vet man på AS3, ett företag med över 30 års erfarenhet av förändringsarbete och chefscoaching.

– Ledarna behöver lära sig att släppa kontrollen, bli snabbare och faktiskt lite modigare, säger Susanne Askwall, Head of Executive services på AS3.

Ett vanligt misstag chefer gör är nämligen att de styr på detaljnivå – något som snarare skapar otydlighet och otrygghet, än en effektiv organisation.

– Genom att istället skapa tydliga ramar, inom vilka medarbetarna får lösa uppgifter utifrån den egna förmågan och kompetensen, så får man bättre förutsättningar för ett lyckat ledarskap. Idag är förändringstakten dessutom högre än den någonsin varit – därför måste man också skapa utrymme för misslyckanden och se på dem som möjligheter till nya lärdomar.

– Precis som att man ofta slår ner de fysiska väggarna och skapar öppna kontorslandskap, kräver ett nytt ledarskap att man också öppnar upp organisationen och bryter ner de väggar som finns där. Med en plattare organisation skapas möjligheter för andra former av samarbeten, vilket också bidrar till minskad rädsla – det är ofta rädslan som hindrar innovation och nytänkande. Med ny teknik och digitalisering kan man också bättre ta tillvara på kreativiteten.

AS3 är specialiserade på arbetsrelaterade förändringar och kan bistå med hjälp och råd inför en omvandling av organisationen – eller komma in i ett skede då en omorganisation eller förändring gått snett.

– Oavsett om en förändring är till det



Katarina Moberg, vd, och Susanne Askwall, head of executive services på AS3

bättre eller sämre så måste såväl chefer som medarbetare förhålla sig till den. Alla behöver utrusta sig med grundläggande kunskaper om vad som händer med oss människor när vi ställs inför en förändring. Det motstånd som så naturligt först infinner sig behöver omvandlas till motivation. Genom en ökad kunskap om motståndets alla ansikten, ökar sannolikheten att kraften i motståndet kan omvandlas till en positiv vilja att både medverka i och driva på förändringen.

AS3 erbjuder också individuell chefscoaching, för ledare som vill förändra och modernisera sitt ledarskap.

– Coachingen är baserad på professionella

samtal, där reflektion är en viktig faktor. Vår metod beaktar de inre psykologiska processerna som uppstår vid förändringar.

Även om företag och organisationer står inför stora utmaningar är Susanne Askwall hoppfull inför framtiden.

– Jag tror absolut att vi kommer kunna göra den här nödvändiga omställningen till ett mer innovativt och tillåtande ledarskap. Det är vår övertygelse att viljan till utveckling och förändring är den mest grundläggande drivkraften som finns – men man kan behöva hjälp på vägen för att genomföra förändringen på bästa sätt, säger hon.

Läs mer på as3executive.se



BESÖK SVERIGES STÖRSTA OUTLET FÖR MÄRKESKLÄDER HERR - DAM - BARN - SPORT - JEANS - SKOR

ÖPPETTIDER

MÅN-FRE 10:00-19:00

LÖR-SÖN 10:00-18:00

BUTIKSADRESS

WIDENGRENSVÄGEN 1

VINGÅKER



SHOPPA ONLINE PÅ VFO.SE



NORDENS STÖRSTA UTBUD AV KOSTYMER • UPP TILL 70% LÄGRE PRIS • ÖVER 100 KÄNDA VARUMÄRKEN

FÖRETAGSPRESENTATION

FOKUS PÅ FRAMTIDENS GEOENERGI

Sverige är med sina över 500 000 anläggningar ledande i världen inom geoenergi och utvecklingen går mot allt större geoenergiprojekt och samproduktion mellan olika energiformer.



INFO

Sveriges Avanti-Borrare Förening är en ideell förening och branschorganisation som rikstäckande förener certifierade borrentreprenörer. Fokus för verksamheten är borring efter vatten, geoenergi (bergvärme) samt grundläggning. Läs mer om vår verksamhet på www.avantisystem.se

Djupare borrhål där det är ont om borrhingsyta, värmepumparnas ökande verkningsgrad, bättre arbetsmiljöregler och stärkta kopplingar mellan näringsliv och akademien är några exempel som möjliggör utvecklingen mot att också kunna erbjuda större fastigheter effektiva geoenergilösningar.

– Vi ser en utveckling där allt större fastigheter som sjukhus, shoppingcenter och bostadsrättsföreningar väljer geoenergi, säger Dominika Rydel, vd på Avanti System AB som är servicebolag till Sveriges Avanti-Borrare Förening.

Tidigare så har villamarknaden stått för den största efterfrågan för geoenergi.

– Idag ser vi en eftermarknad med bland annat tilläggsborrning samt byte till nya och effektivare värmepumpar. Framgångsrika försök att borra djupare centralt i storstäder innebär också ökade möjligheter för större fastigheter att nyttja förnybar geoenergi, säger hon.

I strävan mot att uppnå våra miljömål genom nyttjandet av förnybar energi, erbjuder en del aktörer idag fastighetsägare möjligheten att istället för att äga själva geoenergianläggningen, att betala för driftenergi och effekt.

Kopplingen mellan näringslivets behov och forskningens framsteg skapar en snabbväxande utveckling.

På KTH och Chalmers pågår flertalet forskningsprojekt inom geoenergi, samtliga med stöd från industrin. Under de senaste åren har tre doktorsavhandlingar presenterats med fokus på förbättrad teknik för energitagg, kartläggning och uppföljning av mar-

kens egenskaper (DTRT), samt utveckling av verktyg för bergvärmeanläggningar med lutande borrhål.

– Dessa projekt innebär helt nya möjligheter för branschen då dimensionering och drift kan anpassas till lokala förutsättningar, säger Dominika Rydel.

Hon lyfter även fram ett av KTH-projekten som fokuserar på samproduktion mellan sol- och geoenergi.

– Projektet startade 2015 och ska vara klart i mitten av 2018. Forskning kring förnyelsebar samproduktion och värmelagring är spännande och kan komma att betyda mycket för en hållbar och energieffektiv samhällsutveckling.

Nya innovationer fortsätter att komma. Till exempel kring flerfamiljshus.

– Våra relativt kallare borrhål hjälper solceller att producera mer el samtidigt som värmen lagras i marken och återanvänds vintertid.

Under Nordbygg 2016 delades Stora Inneklimatpriset ut, där kandidaterna tävlade med produkter och tjänster för förbättrat inneklimat. De som vann utnyttjar bland annat en teknik där geoenergi kombineras med solvärme.

Även om svensk geoenergi ligger i framkant är det viktigt att vi lär av den internationella marknaden, menar Dominika Rydel. I Kina och USA till exempel borras det geoenergilagrar med flera tusen energiborrhål.

– Här bidrar Avanti genom att förbättra samarbetsnätverken och kommunikationen mellan branschens olika aktörer.



Dominika Rydel, vd på Avanti System AB.

– Därför medverkar vi också inom IGS-HPA Sweden, en svensk filial av den internationella bergvärmepumpsföreningen IGSH-PA, som under KTH:s vingar länkar samman alla branschens aktörer och forskare. Det är en kanal för nätverk och utbyte, men också för utbildning av studenter. Innovativa samarbeten för branschen framåt.



**VILKEN DEL INOM
INTERIM MANAGEMENT
BEHÖVER DU?**

***Ekonomi & Finans**
CFO, Ekonomichef,
Controller och
Redovisningsansvarig*

***Administration**
HR-Chef och
Inköpschef*

FOKUS PÅ DET HÅLLBARA BOENDET

Från att ha varit något nedprioriterad har bostadsfrågan kommit att segla högt upp på agendan, det märks inte minst hos ungdomar, som ofta uppger just bostadsmöjligheter som en av de viktigaste frågorna för dem.

Med pop up-parken ville vi skapa förutsättningar för en idéburen stadsutveckling

”

– Jag tror att det politiska parti som vågar ta ett helhetsgrepp om bostadsfrågan har allt att vinna i kommande val, säger Helena Olsson, chef för stadsutveckling och samhälle hos Fastighetsägarna.

"Kris" och "brist" är de ord som används flitigast när det nu talas om den svenska bostadsmarknaden.

Problemen är kanske mest påtagliga i huvudstadsområdet, där bostadsbristen dragits till sin spets – men problematiken är kännbar i hela landet.

Ur Fastighetsägarnas perspektiv är det flera olika saker som måste till för att få bukt med bostadsutmaningen.

– **Det stora** nyproduktion av bostäder som vi nu ser är bara en del av lösningen. Nyckeln till en väl fungerande bostadsmarknad är i större grad att man får till en naturlig rörlighet i det befintliga beståndet, där människor faktiskt hittar ett vettigt alternativ vid varje tillfälle då ens boendebehov förändras. Idag är det en stor klyfta mellan de som överkonsumerar sitt boende, det vill säga de som bor större än de behöver till låg kostnad, och de som befinner sig i ytterkanten där det tvärtom råder stor trångboddhet, till exempel i särskilt utsatta områden.

– **Eftersom de** nyproducerade hyresrätterna generellt är dyrare kommer de heller inte de

som har störst behov – ungdomar och nyanlända till exempel – till gagn. Dessa blir istället ofta hänvisade till andra- och tredjehandskontrakt, det vill säga de mest otrygga och kostsamma lösningarna.

Fastighetsägarna är också en drivande kraft när det gäller att utveckla det hållbara boendet – både ekonomiskt, miljömässigt och socialt. Det görs bland annat genom olika projekt. Till exempel var de med och skapade en pop up-park i Stockholm.

– **Med tanke** på att Stockholmsregionen växer så mycket som den gör – det är en av Europas största tillväxtregioner – så är det också viktigt att man funderar på vilken typ av region som vi faktiskt bygger. Hur skapar man livskvalitet för dem som flyttar hit? Med pop up-parken ville vi skapa förutsättningar för en idéburen stadsutveckling, där medborgarna fick vara delaktiga.

– **Samtidigt gav** parken en bra bild av de utmaningar som är förknippade med den här typen av initiativ, framförallt gällande tillståndsprocesser, vilket har lett fram till att Stockholmstad ändrat reglerna.

Just att skapa attraktiva, hållbara ytor är en påtaglig trend menar Helena Olsson.

– Livet mellan husen, det är där man skapar fastighetsvärdet idag. snarare än i själva betongen. Just nu jobbar vi mycket med hur



Helena Olsson, chef för stadsutveckling och samhälle hos Fastighetsägarna.

samverkan kring gemensamma ytor kan se ut och hur ansvar kan fördelas mellan fastighetsägare, kommun, polis och andra aktörer.

Tillsammans kan vi hålla hela Sverige levande!

Välkommen till Qstar, Bilisten och Pump. Du hittar våra 400 mackar från Abisko i norr till Skanör i söder, där du minst anar och mest behöver det.



KUNDSERVICE
011 - 28 00 00
VARDAGAR 08-18
WWW.QSTAR.SE

pump

QSTAR

Bilisten



VI GER DIG **HELHETEN!**

Genom lång erfarenhet, noggrann rekryteringsprocess och omfattande bakgrundskontroll säkerställer vi tryggheten i din affär.

När kan det lämpa sig att ta in en konsult inom Interim Management?

- Vid projektbasis när man snabbt vill lösa en problembild
- Vid expansion, fusion, börsintroduktion eller förvärv
- Vid implementeringar av nya system
- Vid sjukskrivning, föräldradighet eller pensionsavgångar
- Vid avlastning under pågående rekrytering av ny personal
- Vid kompetensförstärkning vid hög arbetsbelastning

En konsult inom Interim Management hos Academic Resource är en:

- Expert inom sitt område med en problemlösande karaktär
- Utförare med energi på chefs- och ledarnivå inom sin kategori
- Klarsynt individ med förmåga att anpassa sig till nya miljöer och som levererar ett bra resultat

Kontakta oss gärna så berättar vi mer!

08-545 539 90, www.academicresource.se



Axelsons SPA är en plats där du slappnar av och hämtar energi, en plats där din hud och dina muskler tas om hand.



Stockholm 08-440 80 80
Malmö 040-619 55 40
axelsonsspa.se


Axelsons SPA

Världsledande teknik

Innovation. Industrial Internet of Things. Tillväxt.

HMS Networks.



UPPKOPPLAD!



UPPKOPPLAD!



UPPKOPPLAD!



UPPKOPPLAD!



UPPKOPPLAD!



UPPKOPPLAD!



UPPKOPPLAD!



UPPKOPPLAD!



UPPKOPPLAD!

Vill du jobba med världsledande teknik? HMS Networks växer i rekordfart och behöver fler duktiga ingenjörer och säljare. www.hms.se/jobb

www.hms.se

Hms Connecting Devices™

Snabb produktförändring för flexibla produktionsprocesser: med XTS



IPC

I/O

Motion

Automation

www.beckhoff.se/XTS

Med XTS (eXtended Transport System) erbjuder Beckhoff den ideala plattformen för att kunna ändra produkt och format flexibelt, samt att kunna implementera varierande kvantitet snabbt och effektivt, utan någon mekanisk omkonfiguration. XTS:en kombinerar fördelarna med roterande och linjära drivsystem, vilket gör helt nya mekatroniska maskinutformningar möjliga. Komplexa och kostsamma mekaniska enheter ersätts med flexibla mjukvarufunktioner. Det linjära transportsystemet består av 1 till n kabelfria movers samt modulära linjärmotorer med integrerad positionsmätning och mekaniska styrskenor. Med denna modulära och skalbara uppsättning komponenter kan de mest varierande applikationerna, geometrierna och storlekarna implementeras.

New Automation Technology

BECKHOFF

FÖRETAGSPRESENTATION

PE CREATIVE SVENSKTILLVERKADE BALKONGER I ALLA FORMER

Trenden med franska balkonger växer inte minst i storstadsområdena. Det märker smidesbolaget PE Creative som bland annat designar och tillverkar stilrena balkonger. Till våren lanserar de en fransk balkong som i princip ska kunna klickas på fasaden.



www.pecreative.se
www.franskabalkonger.se



– Vi har tagit fram en balkong som ska kunna snabbfästas, nu återstår att färdigställa och testa snabbfästet och vi räknar med att kunna vara igång med produktionen i maj, juni nästa år, säger Pelle Feistner, som äger och driver PE Creative i Eksjö.

Han startade smidesföretaget 2003 och fokuserade då på konstsmide, efter lite turer fram och tillbaka bestämde han sig för att företaget skulle satsa på balkonger.

– Jag brinner för hantverket, att hitta på nya lösningar och här fanns en marknad där vi kunde växa, säger han.

Vilket de också gjort och i oktober 2015 flyttade de in i större lokaler.

– Jag började snegla på enklare lösningar för att få upp volymen. Det skulle vara enkelt och stilrent, hantverkarskänslan skulle finnas kvar och de balkongerna visade sig ge mycket bra resultat.

All produktion sker i den egna fabriken, produkterna är underhållsfria och lätta att montera.

– Våra balkonger ska fungera som smycke på huset, de ska smälta in och förhöja intrycket.

Hur ser trenden ut?

– Oavsett om man bygger nytt eller renoverar så sker det inga stora trendbrott, utan det handlar mer om olika klassiska stilar som New England med sina karaktäristiska kryss, Funkis med mycket fyrkantiga raka linjer eller Jugend med något snirkliga mönster. Glasbalkonger med självrengörande glas blir allt mer populärt.

Pelle Feistner designar och formger bolagets nya modeller.

Kreativitet, formspråk och detaljerna är delar av Pelle Feistners drivkraft.



– Vi är lyhörda gentemot kunder och arkitekter. Det är otroligt viktigt att kunna lyssna in hur de vill ha det. Utmaningen att hitta rätt är uttryck och lösning, vilket är mycket roligt, säger han.

Just nu är han bland annat fokuserad på nya modeller 4st glasbalkonger som är framtagna för att passa olika hustyper med svenk minimalistisk formgivning. Det är viktigt att få balkongerna att harmoniera med husen men det ska ändå finnas detaljer som höjer kvalitets stämpeln på balkongerna. Ett annat nytt projekt som börja växa är grindar i alla former gärna med motorstyrning, där har vi ingått ett samarbete med ett världsledande företag med själva motorstyrningen.

Vi har egna lösningar även här, framför allt att tillverka stora grindar med mycket ornament fast vi ska göra det i underhållsfri aluminium.



Våran idé är ” att använda den senaste tekniken blandat med en stor portion hantverkarskänsla, det tror jag är vårt framgångsrecept.

FÖRETAGSPRESENTATION

”MINIMERA EXPONERING AV ELEKTROMAGNETISK STRÅLNING”



Människors exponering för elektromagnetisk strålning som alstras av trådlös teknik och elektrisk utrustning har ökat kraftigt de senaste två decennierna. Forskningen visar att strålningen ökar risken för samma symtom som psykisk ohälsa och en rad andra sjukdomar. Den ökande exponeringen är sannolikt en viktig faktor bakom den ökande psykiska ohälsan, det menar Strålskyddsstiftelsen.

Vanliga symtom till följd av strålningen är sömnsvårigheter, huvudvärk, yrsel, trötthet/utmattning, depression, ångest, hjärtproblem, minnes- och koncentrationsproblem.

Det är viktigt att företag och organisationer uppmärksammar hälsorisker med trådlös teknik för att förebygga och minska ohälsa bland personalen. Minimering av personalens exponering bör ingå som en viktig del i det löpande arbetsmiljö- och personalhälsoarbetet. Fördelarna med att ha med riskerna med strålning i arbetsmiljöarbetet är många, eftersom de med stor sannolikhet utgör en väsentlig faktor bakom den ökande psykiska ohälsan samt ökar risken för flera kroniska sjukdomar.

Strålskyddsstiftelsen arbetar i samråd med ledande forskare, läkare och experter och med utgångspunkt från omfattande forskningsresultat. Vi informerar om riskerna och ger råd om förebyggande åtgärder så att ohälsa till följd av denna strålning kan förebyggas och minska. I samarbete med tekniker kan vi erbjuda

ett anpassat paket av rådgivning och tjänster kopplat till elektromagnetisk strålning i arbetsmiljön.

Arbetet kan delas upp i olika steg och kan innefatta seminarier och rådgivning till ledning, personalhälsovård, IT-avdelning och anställda samt mätningar. Första steget är kunskap om riskerna samt hur dessa risker kan hanteras och förebyggas. Strålskyddsstiftelsen har en, för Sverige, unik kompetens på området hälsorisker till följd av elektromagnetisk strålning.

Strålskyddsstiftelsen
www.stralskyddsstiftelsen.se

 **Strålskyddsstiftelsen**
Swedish Radiation Protection Foundation



MOLNBASERAT KASSASYSTEM UNDERLÄTTAR I BUTIK & RESTAURANG

Snabbare, mer moderna lösningar och rimligare kostnader. Det är utgångspunkten för Onslip, ett företag som utvecklar innovativa molnbaserade kassasystem. Med smart mjukvara förenklas arbetet för restauranger, caféer och butiker avsevärt.



Daniel Rasmussen, vd Onslip

– När vi körde igång fungerade de befintliga lösningarna ganska dåligt. Marknaden saknade i princip konkurrens, priserna var ofta hutlösa och servicen ofta dålig. Det vill vi ändra på, säger Daniel Rasmussen, vd Onslip.

Den första molnbaserade kassa som Onslip utvecklade lanserades 2013.

– Men vi upptäckte snabbt att den var full med buggar och fungerade dåligt. Men det var samtidigt lärorikt och vi gick tillbaka till ritbordet och kunde året därpå lansera en riktigt bra version. Sedan dess har det tuffat på rejält.

Att hantera sin kassa med en app på valfri device har stor fördelar gentemot de traditionella pc-burkarna eller knappkassorna, menar Daniel Rasmussen.

– När man väl laddat ner appen kan man komma igång direkt. Och eftersom den är uppkopplad till molnet är enkelt att addera funktioner utifrån verksamhetens behov. Till exempel går det att integrera vårt system med Fortnox och Swish-handel. Med vår intelligenta backoffice så sparas all data för alltid vilket gör det enkelt att hantera exempelvis kundregister och presentkort.

Hur ska man då veta vilken typ av kassasystem som man behöver? Enligt Daniel Rasmussen är det framförallt två faktorer som styr: typ av bransch och storlek på verksamheten.

– Restauranger behöver ett kassasystem



med bordskarta och möjlighet att hantera öppna notor, medan retailsektorn behöver ett system som har streckodsläsare och hanterar kundregister och presentkort. Det bästa rådet vi brukar ge är att inte köpa på sig för stort system från början, utan istället köpa ett grundläggande paket och sedan addera funktioner allteftersom verksamheten växer och nya behov uppstår.

– Vi säljer allt från bara själva appen till helhetslösningar med hårdvara. På så sätt kan vi erbjuda lösningar för alla sorters verksamheter.

Ser ni några trender?

– Swish blir större och större och efterfrågas allt mer. Vi märker också att fler generellt vill gå över från den gamla typen av knappkassor och istället investera i smidigare lösningar för smarta plattor.

Vad händer hos Onslip framöver?

– Från att själva ha stått för försäljningen kommer vi nu börja samarbeta med återförsäljare, något som kommer att skapa en ännu bättre tillgänglighet, säger Daniel Rasmussen.



CERTIFIERAD VD-UTBILDNING

Efter denna utbildning, kan du kvittera ut en VD-certifiering. Ett bevis på att du genomgått hela utbildningen. Utbildningen riktar sig till dig, som vill lära dig helheten av vd-uppdraget. I 15 dagar är vi i våra utbildningslokaler i Stockholm och de sista 5 dagarna är vi på Mallorca eller Gran Canaria, där vi tar det sista greppet om ledarskapet och hur vi blir framgångsrika i företagandet.

Slutprov och certifiering sker på Mallorca eller Gran Canaria.

Läs om certifieringsutbildningen www.executivepeople.se

Executive People
www.executivepeople.se

CHAIR



avalona
Executive & Teamcoaching



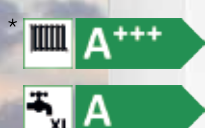
ADVOKATFIRMAN
DAAR FALLBERG



affärs
AKADEMIEN

Proffsen väljer CTC

– gör det du också!



**Boka kostnads-
fritt hembesök
och få 5 Triss**

Boka på ctc.se

Varvtalsstyrda, hög verkningsgrad och pekskärm i färg gör CTC GSi-12 och CTC EcoAir 510M till några av de bästa värmepumparna i klassen. Inte konstigt att proffsen väljer CTC!

Med **CTC Komplet**TM får du dessutom allt installerat och klart av ett proffs. Kort sagt – ett proffsigt bemötande från första mötet till att din värmepump är installerad och klar.

- ✓ Mest varmvatten i klassen
- ✓ Svensktillverkade
- ✓ Sparar upp till 85%



ctc
VÄRMEPUMPAR

FÖRETAGSPRESENTATION

NYTT LÄKEMEDEL MOT PSYKOS PÅ VÄG MOT MARKANDEN

Ett läkemedel med ny verkningsmekanism" mot psykos är på väg mot marknaden. Substansen GT-002, som påverkar gaba receptorer i hjärnan, har visat sig förhindra psykostillstånd utan några hittills synbara biverkningar. Gabather har nu skickat in en patentansökan kring formuleringen av bolagets läkemedelskandidat.

– Kombinationen skicklighet, många långa forskartimmar och en portion tur har gjort att kliniska studier sannolikt inleds redan i höst, säger Bert Junno, VD i läkemedelsutvecklingsbolaget Gabather.

Under de senaste sex månaderna har Gabather fokuserat på att optimera produktionen av GT-002. Detta innebär också att finna en optimal process för formulering av läkemedelskandidater. Formuleringen syftar till att optimera substansens upptag efter en oral dos hos patienter. Detta kräver nya tekniska lösningar som medför att biotillgängligheten ökar med mer än 100 gånger i djurstudier.

Processen som ger denna ökning i biotillgänglighet utgör grunden för patentansökan som inlämnats till amerikanska patentverket. Bolaget kan, om patentet beviljas, få en utökad marknadsexklusivitet som sträcker sig fram till 2038. Gabather avser senare att skicka in fler ansökningar som täcker viktiga marknader såsom Nordamerika, Europa och Japan. Totalt ökas därmed marknadsfönstret väsentligt vilket potentiellt kommer vara av stort värde för de produkter Gabather utvecklar.

– De förbättrade prestanda som vi fått vad gäller egenskaperna hos GT-002 ökar förutsättningarna för att ta fram en ny unik



produkt. Vi är mycket glada för möjligheten att väsentligt kunna utöka marknaden och exklusiviteten för våra produkter, säger Bert Junno.

Patentet innebär att bolaget kan utöka exklusiviteten på marknaden fram till 2038. En marknad som omsätter mellan sju och tio miljarder dollar per år.

– Vi tror att vi kommer att nå marknaden 2023 och den förväntade intjäningspotentialen är minst sagt hög, säger Bert Junno.

GT-002 är arbetsnamnet på den aktiva substansen som består av patenterade kemis-

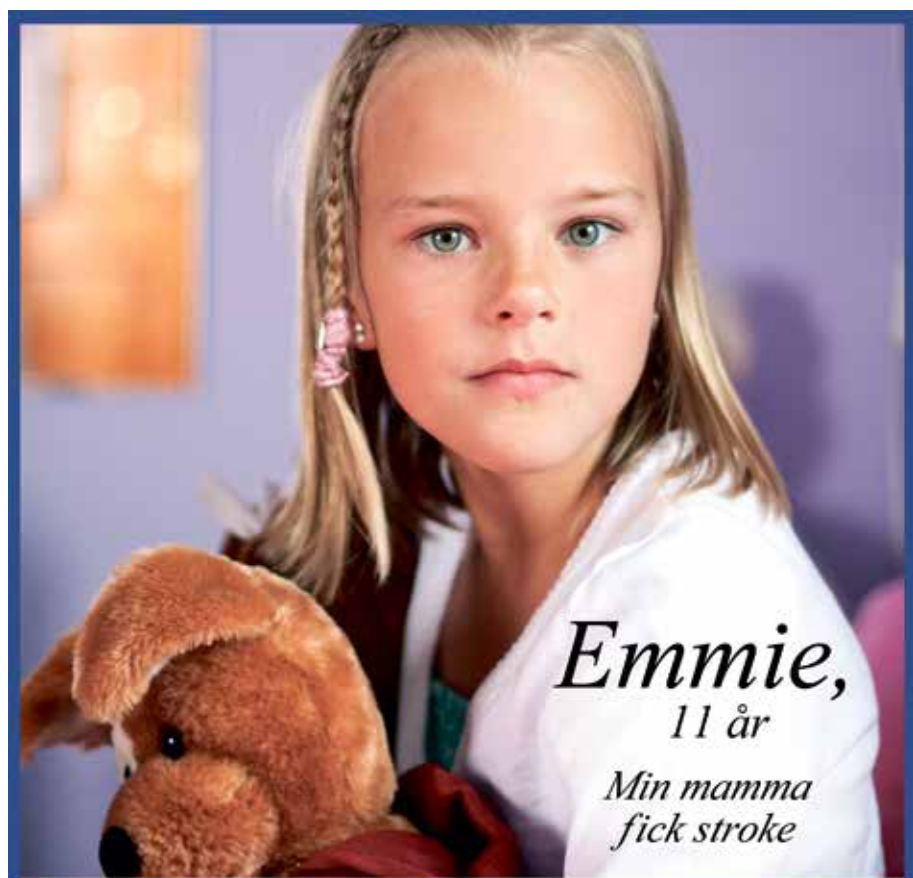
ka föreningar. Forskningsledarna Olov Sterner och Mogens Nielsen har ägnat åtskilliga år till studier kring Gaba-A, en receptor som öppnar och stänger transporten av elektriskt laddade joner in i hjärnceller. Forskningen pekar på att substansen GT-002 får dessa receptorer att förhindra psykostillstånd.

– **Det är inget självändamål** att utveckla läkemedel. Vi vill skapa något som är väsentligt bättre än det som redan finns. Dagens psykosmediciner har allvarliga biverkningar som betydande trötthet, darrningar, fetma och relaterade sjukdomar. Är GT-002 så bra som vi har all anledning att tro, så blir vi först i världen med ett kraftfullt antipsykosläkemedel med ny verkningsmekanism och små biverkningar.

INVESTERARTRÄFF OCH MINGEL

5 juni med Aptahem, Cyxone och Gabather. Under investerarträffen har du möjlighet att träffa tre spännande Life Science-bolag med tillhörande mingel och diskussion mellan investerare och bolagsledning.

Gabather



*Emmie,
11 år
Min mamma fick stroke*

Var 17:e minut får någon STROKE
Det måste bli färre! Hjälp oss!

Strokefonden
Pg 90 05 30 - 7 | Tel: 0200 88 3131

Tack för ditt bidrag

För mer info:  

Högre livskvalitet med fastsittande tänder

Tandlossning är en folksjukdom som drabbar många personer i Sverige. På vår specialisttandläkarmottagning på Östermalm har vi 33 års erfarenhet av att behandla patienter som lider av dessa besvär. Vi gör allt för att du som har problem med tandlossning ska kunna behålla dina naturliga tänder så länge som möjligt.

Om dina tänder inte längre går att rädda kan vi sätta in tandimplantat som ger dig nya tänder direkt. Du slipper lösa proteser som av de allra flesta upplevs som besvärande. Sedan 25 år tillbaka har vi arbetat med implantatbehandlingar med mycket goda resultat.

I våra hemtrevliga och moderna lokaler erbjuder vi behandling med de senaste

teknikerna – helt datoriserat – för att du ska få bästa möjliga resultat. Vi tar emot dig i en lugn och avslappnad miljö, eftersom vi tycker att det är extra viktigt att våra patienter känner sig väl omhändertagna. Hos Linnétandläkarna kan du även få hjälp med andra tandproblem och förebyggande tandvård.

Vi hälsar dig som redan är patient samt nya patienter välkommen till oss.



Leg. tandläkare
Nils von Bahr
med personal

LINNÉTANDLÄKARNA



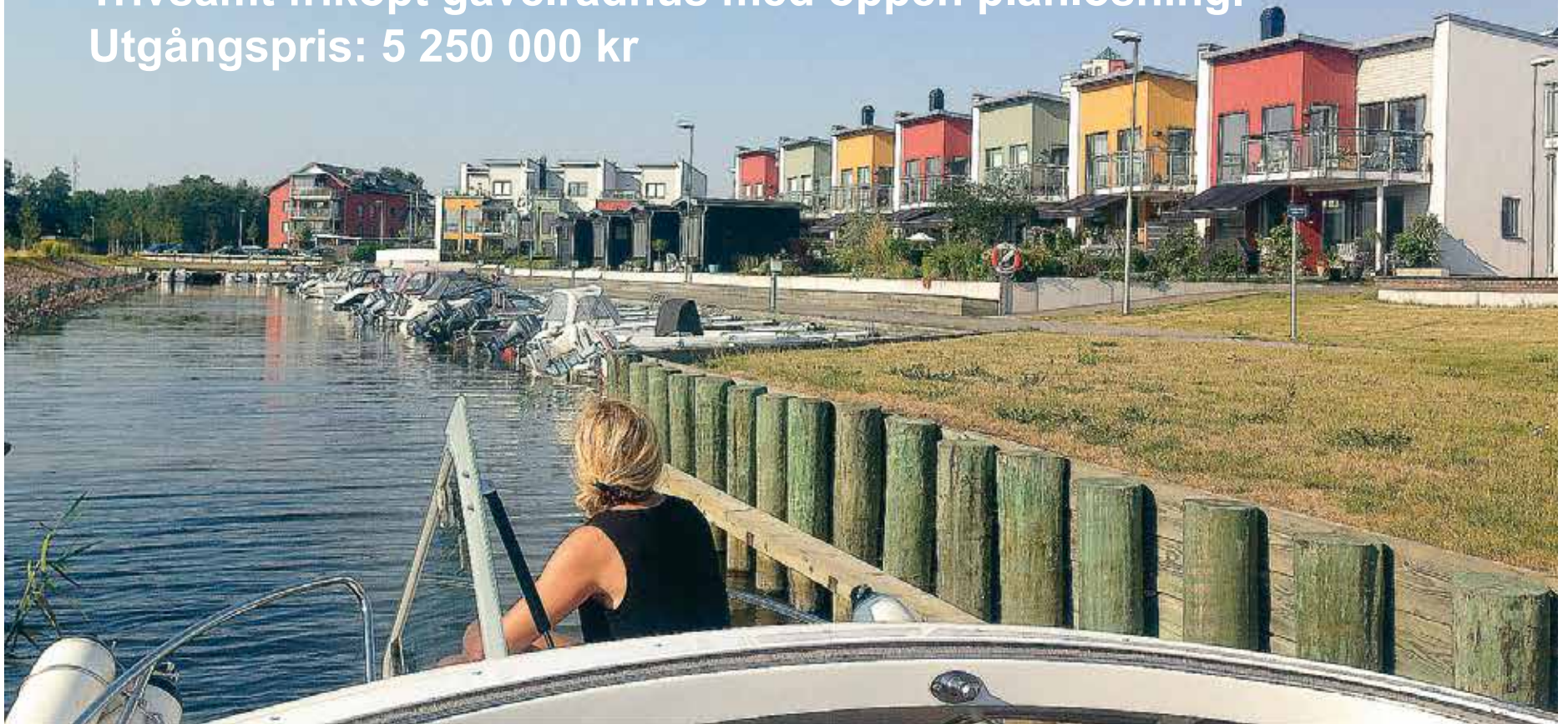
NILS VON BAHR
TANDLÄKARE
SPECIALIST
TANDLOSSNINGSSJUKDOMAR
MED 25 ÅRS ERFARENHET AV
IMPLANTATBEHANDLING

Om du idag saknar tänder, har protes eller delprotes kan tandimplantat vara en lösning för dig. Tandimplantat ger fasta tänder och återskapar den naturliga funktionen i munnen. Dina nya tänder ser naturliga ut.

Erbjudande!
Ring oss och boka in en fri implantatkonsultation

KOMMANDE FÖRSÄLJNING!

Ett av Nyköpings bästa lägen om man gillar hav och vatten!
Trivsamt friköpt gavelradhus med öppen planlösning.
Utgångspris: 5 250 000 kr



Parkera bilen en meter från ytterdörren...

Borda båten femton meter från altandörren...

Morgonfika i morgonsolen på ena terrassen, kvällsfika i kvällssolen på andra terrassen...

Koppla av med vänner på tomten eller på bryggan...



Mer information?

Maila ditt intresse till: home@securex.se
så skickar vi all information du behöver.

FÖRETAGSPRESENTATION

UPPTÄCK PROBLEMEN I TID MED FULLSERVICE AV BOENDET

När det gäller bilar är de flesta angelägna om att få kontinuerlig fullservice. Men när det kommer till huset eller bostadsrätten är det inte lika vanligt. Det är något som företaget Sveacert vill ändra på. Med ett helt nytt koncept erbjuder de husägare och bostadsrättsägare full service av boendet i abonnemangsform.



– Det innebär att vi var sjätte månad säkerställer att de delar av boendet som är mest utsatta för slitage är under kontinuerlig uppsikt. På så sätt kan man tidigt upptäcka problem och åtgärda dem innan de växer och blir till stora kostnader, säger Mats Johansson, Affärsutvecklare på Sveacert AB

Sveacert utgår från detaljerade kontrollistor och inspekterar till exempel fukt, vattensäkerhet, energiläckor, fasad- och takslitage, som de sedan laddar upp i kunders digitala fastighetspärm.

– Många husägare och bostadsrättsägare har inte tid eller möjlighet att sätta sig in i bostadens tekniska utmaningar eller vad det är man bör hålla koll på när det gäller underhållet. Med vår tjänst behöver man helt enkelt inte bry sig om det där längre. Istället får man en kontinuerlig status på huset eller bostadsrätten, framtagen av våra certifierade byggingenjörer. Det innebär en stor trygghet för bostadsägaren, samtidigt som de bara behöver betala en månadsavgift.

Fel som inte upptäcks i rätt tid kan nämligen bli mycket kostsamma, i värsta fall.

– Man kan ta vattenskada i badrummet som exempel. Om ett läckage är omfattande kan det ju bli så att man inte bara måste ersätta sitt eget badrum, utan även badrummet hos grannen nedanför som också hunnit bli skadat. Eller en takläcka som upptäcks



för sent och leder till omfattande följdskador.

Om Sveacerts tekniker hittar något som behöver åtgärdas hjälper de bostadsägaren vidare i processen.

– Inom vårt nätverk finns all den kompetens som behövs för att åtgärda felet. Vi kan även hjälpa till i dialogen med försäkringsbolaget, säger Mats Johansson.

Hur känns det att vara först på marknaden med ett helt nytt koncept?

– Vi var förvånande att det inte fanns något liknande sedan tidigare, så det känns så klart väldigt positivt. Vi känner att den här typen av erbjudande också är något som ligger helt

rätt i tiden, nu när hållbarhetsbegreppet är något som vi alla måste förhålla oss till. Med kontinuerlig kontroll av bostaden skapar man förutsättning för en längre livstid på hemmet, samtidigt som man på så sätt kan upptäcka klimatsmarta lösningar som sparar på både miljö och plånboken.

– En annan stor fördel med vår tjänst är att den är knuten till själva lägenhetsnumret, eller fastighetsbeteckningen. Det innebär att man enkelt kan visa upp bostadens status vid försäljning, något som även bostadsbyggare och försäkringsbolag vill att vi ska erbjuda deras kunder, säger Mats Johansson.

Läs mer på sveacert.se

NVR

Nordiska Värdepappersregistret



Sveriges ledande aktiebokstjänst

Pröva gratis i 30 dagar

www.nvr.se



Före



Efter

Vi ger er hiss ett lyft!

Vi hjälper er att ge ett första bra intryck! Hissen och entrén är oftast det första man möts av i en fastighet.

Genom att foliera hissen gör vi snabbt och enkelt hissresan till en positiv upplevelse.

Kontakta oss gärna, så berättar vi mer.

Östgötagatan 48A
116 64 Stockholm
0704 - 122 664
info@hissdesign.se
www.hissdesign.se

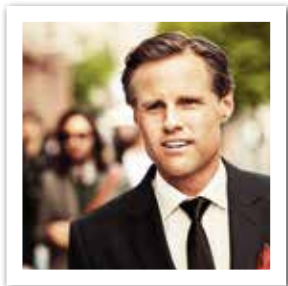
Hiss
design



FÖRETAGSPRESENTATION

ACADEMIC SEARCH FOKUSERAR PÅ ATT FRAMTIDSSÄKRA FÖRETAG

Det är många delar som ska stämma för att en rekrytering ska bli lyckad. Det vet Brune Tavell, VD för Academic Search. I över 25 år har de försett sina kunder med rätt kompetens och är idag Skandinavien mest meriterade företag inom Executive Search och Interim Management.



Brune Tavell,
VD för Academic Search

– Det är viktigt att förstå kunden för att veta vilka behov de faktiskt har. Det kan liknas vid ett pussel, det gäller att förstå vilken helhet de vill ha för att sen identifiera vilka kompetenser som finns och vad de behöver komplettera med. Därefter gäller det att hitta en kandidat som passar – det är då vi kan hitta långsiktiga lösningar för både våra kunder och kandidater. Genom det här arbetssättet tar vi en konsultativ roll och vägleder både våra kunder och kandidater i processen, säger Brune. Det ger oss en möjlighet att ödmjukt utmana deras tankar och få dem att lyfta blicken utöver det akuta personalbehovet och istället se processen lite mer långsiktigt – vilka behov kan uppstå längre fram?

Det finns idag många rekryteringsbolag på marknaden men det är inte många som har den långa erfarenhet som Academic Search har.

– Vi har genom åren byggt upp starka och breda nätverk – mycket tack vare vårt långsiktiga fokus på både kandidat och kund. Dessutom har vi även effektiviserat vår sökmetod vilket innebär att vi snabbt kan sätta oss in i de olika bolagens behov. Våra konsulter är seniora och har i de flesta fall också erfarenhet från

”
Vi har genom åren byggt upp starka och breda nätverk.

den aktuella branschen, vilket ger dem en djupare förståelse för kundens behov men också en större förståelse för kandidatens kompetenser och framtida möjligheter inom bolaget. Eftersom de flesta av våra konsulter tidigare suttit på samtliga stolar i en process själva, dvs. både som kund och kandidat innan de blev rekryterare, vet de vikten och värdet av att hålla högsta kvaliteten i alla led – något vi ofta får mycket bra betyg på av såväl kund som kandidat

Enligt Brune Tavell har branschen förändrats och utvecklats en hel del genom åren.

– När jag kom in för elva år sedan var det här med konsult- och interimtjänster inte särskilt utbrett medan det idag är något helt naturligt. Den som tidigare kallades hopprerka för att man hade många korta anställningar på sitt CV är nu en av de mest attraktiva medarbetarna – det visar på förmågan att snabbt sätta sig in i arbetet, leverera och sen lämna över till organisationen. Vi ser tydligt att arbetskraften blir allt mer rörlig och jag tror vi går mot en utveckling där man om tio år inte bara har ett jobb, utan flera, och använder sin kompetens i olika grader där den behövs.

I en tid då information är mer lättillgänglig än den någonsin varit blir det också naturligt att fråga huruvida företagen kommer bli mer benägna att hantera sina rekryteringar själva?

– I vissa fall kan det säkert bli så, men rekryteringar tar tid och det är viktigt att säkerställa att det är rätt behov som uppfylls snarare än en kortsiktig lösning på ett akut problem, men

jag tror att det även fortsättningsvis kommer att finnas behov av en second opinion och någon utomstående som med objektiva ögon kan utvärdera processen. Det är en tjänst som växer, säger Brune Tavell. Men, vi upplever också att mervärdet av vårt pricksäkra searcharbete och kandidatvård gör att många som provat sköta allting själv återkommer till oss ändå.

– En rekrytering är så mycket mer än ett CV och ett personligt brev. Det är givetvis viktigt att se till personens erfarenheter och den resa som man gjort, men det är minst lika viktigt att se till hur individen fungerar i teamet. Erfarenheter, referenser, kompetenser och social förmåga med rätt förutsättningar för att passa in i en ny miljö – alla delarna måste finnas med för att rekryteringen ska bli lyckosam.

Allt börjar med medarbetarna och det gäller att ha rätt kompetens för att lyckas i framtiden. Academic Search har i 26 års tid legat i framkant vad gäller marknads behov, från att hitta nya lösningar för rekrytering redan innan monopolet släpptes till att idag fokusera på att framtidssäkra våra kunder. Vi ser att företag som har syftesdrivna ledare levererar högre aktieägarvärde och företag som integrerar meningsfullt syfte i sin affärsmodell lyckas helt enkelt bättre. Det är här Academic Search kan göra skillnad – genom att fokusera på rätt kompetenser och hjälpa företag att hitta de individer som kan göra skillnad på riktigt för företagen i framtiden.

Läs mer på academicsearch.se

Kuba med Havanna



14 dagar

fr 20 995:-*



Karibiskt, njutningsfullt och alldeles unikt

Att resa till Kuba är som att resa till en annan tid. Kuba har förvandlats till ett karibiskt paradiset och latinska rytmer och musik hörs i varje bar. Upplev färgstarka Havanna, utforska huvudstadens gamla kvarter och åk en tur med gamla 50-talsbilar. Vi följer i den berömda Hemingways fotspår, besöker provinsen Pinar del Rio och Viñalesdalen men känner också historiens vingslag vid Grisbukten. Givetvis blir det också ett besök på en cigarrfabrik.

*Med avdragen rabatt. Använd kampanjkod: **PREMIÄR** och boka senast 1/7.

I PRISET INGÅR

- Flygresor till Havanna t/r • Bussresor med Scandoramaguide • 12 övernattningsnätter i dubbelrum • 12 frukostar • 9 luncher • 10 middagar • All inclusive på hotellen dag 6 - 8 och 10 - 12 • 9 utflykter • Lokalguide

DATUM

Flyg från Kastrup/Arlanda/Landvetter:
28/10, 4/11, 11/11, 18/11, 25/11, 6/1, 13/1,
20/1, 27/1, 3/2, 17/2, 24/2, 3/3, 10/3

Kina



11 dagar

fr 18 795:-*

Extraordinära upplevelser i Mittens rike

Spännande historia, mäktiga byggnadsverk och pulserande storstäder gör Kina till ett resmål du inte vill missa! Huvudstaden Peking lockar med några av världens största sevärdheter som Kinesiska muren och Himmelska fridens torg. Vi besöker Kejsarstaden Xi'an, supermetropolen Shanghai och kanalstaden Suzhou. Myllrande marknadsbesök och det smakrika kinesiska köket gör resan komplett!

*Med avdragen rabatt. Använd kampanjkod: **NYHET** och boka senast 31/5.

I PRISET INGÅR

- Flygresor till Peking, Xi'an - Shanghai samt hem från Shanghai • Bussresor med Scandoramaguide • 8 övernattningsnätter i dubbelrum • 1 övernattningsnatt i fyrbäddsskupa • 9 frukostar • 8 middagar • 10 utflykter • Lokalguide

DATUM

Flyg från Kastrup/Arlanda: 7/9

Alltid med guide!

Läs mer om *allt som ingår* och boka på:

eller boka på
din resebyrå!

scandorama.se • 040-600 00 00

SCANDORAMA

GEROX-METODEN

- sänkta driftskostnader med förnybar energi
i kombination med fjärrvärme
inklusive driftövervakningssystem

Gerox är ett kunskapsföretag verksamt inom energisektorn. Vi projekterar, dimensionerar, installerar och driftövervakar värmeundercentraler i flerbostadshus och kommersiella fastigheter. Gerox anläggningar baseras vanligtvis på förnybar energi i form av bergvärme i kombination med fjärrvärme och frånluftsåtervinning. Denna kombination är både miljövänlig, trygg och säker, samt ekonomiskt gynnsam för fastighetsägaren.

"Många fastighetsägare har halverat sina uppvärmningskostnader med Gerox-metoden"

Vilka är de effektivaste energieffektiviseringsåtgärderna i ett flerfamiljshus?

Gerox-metoden går ut på att komplettera den befintliga fjärrvärmens med värmepumpar som levererar ca 90% av det totala energibehovet för fastighetens uppvärmning. Energin till värmepumparna kan hämtas från borrhade energibrunnar och fastighetens frånluftsventilation. All tappvarmvattenproduktion sker i fjärrvärmecentralen. Med denna kombinationslösning kan fastighetsägaren sänka sina driftkostnader för uppvärmning med upp till 50%. Med Gerox webbaserade driftövervakningssystem DRS-live erhåller fastighetsägaren en unik tillgänglighet till sin värmeanläggning då all anläggningsdata finns tillgänglig via mobil, surfplatta eller dator på Gerox kundsida.

Hur bör flerfamiljshus hantera tappvarmvatten på ett energieffektivt sätt?

Fjärrvärmecentralen i fastigheten är optimal för varmvattenproduktion. Behovet av tappvarmvatten är normalt koncentrerat till ett fåtal timmar om dygnet då det går åt en stor mängd varmvatten. Fjärrvärmecentralen klarar dessa störttappningar utan att det påverkar komforten. En värmepump är inte lika effektiv för tappvarmvattenproduktion.

Hur kan fastighetsägare driftövervaka sin fastighet på ett smart sätt?

Med varje installation som Gerox utför medföljer Gerox SmartBox. SmartBox är navet i fastighetens styr- och reglersystem som gör det möjligt att säkert ansluta anläggningen till Internet. Fastighetsägaren får tillgång till styrenheterna via Gerox kundsida som är en del av Gerox DRS-live (Driftövervakning, Rapportering och Service). Genom Gerox DRS-live erhåller fastighetsägaren en mängd värdefulla funktioner som t.ex. driftbild med realtidsvärden för anläggningen, energistatisk, temperaturohistorik, larmtablå och möjlighet att justera inställningar i anläggningen.



EXEMPEL PÅ FÖRSTUDIE

VÄRMEPUMPINSTALLATION

VP-effekt: 60 kW, ca 40% effekttäckning.

Värmeleverans från VP: ca 250 MWh varav ca 175 MWh/år är gratisenergi från berget/frånluften.

Driv-el till värmepumpen: ca 75 MWh/år.

Fjärrvärme: Totalt ca 200 MWh, varav ca 80 MWh är spetsvärme och ca 120 MWh är tappvarmvatten.

Borrplan: totalt 1500 meter fördelade på 6 stycken energibrunnar på vardera 250 meter.

ENERGIFÖRDELNING PER ÅR

EKONOMI - CA 40% BESPARING

Investering inklusive Gerox driftövervakningssystem: **ca 1.5 Mkr inkl. moms**

Årlig besparing: **ca 175 000 kr/år**

Återbetalningstid: **ca 9 år**

Besparing efter 10 år: **ca 1.7 Mkr**

Besparing efter 20 år: **ca 4 Mkr**

Gerox

BERGVÄRME - FRÅNLUFTSÅTERVINNING - DRIFTÖVERVAKNING

www.gerox.se

こだわりの清潔感

FIRST CLASS CLEANLINESS

Med en självrengörande japansk toalettstol får du en fjärrkontroll istället för dasspapper.

Du får uppvärmd sits, slipper dålig lukt och behöver inte ens spola själv.

Det kallar vi första dassklass.



PRIS
125.000
KRONOR*

*Självklart har vi billigare varianter i vårt utbud.
Se hela sortimentet på ebide.se

[eBide.se](https://ebide.se)



Hållbar produktivitet

Ny miljölagstiftning i Danmark, en ökad efterfrågan på lösningar inom energiåtervinning i Finland eller förbättrad prestanda i Sverige med fokus på hållbar produktivitet. Midroc Automation har projektförmågan att vara med och bidra till förändringen.

Midroc Automation levererar en ny rökgaskondenseringsanläggning åt Silkeborg Varme A/S i Danmark. Återvinningen av energin i rökgaserna kommer att öka anläggningens effekt med 50 MW.

Stora industriprojekt kräver en stabil och effektiv partner med flexibel organisation och finansiell styrka.

Med vår projektförmåga tar vi helhetsansvar för kraft, automation, mekanik och processutrustning. Vi har kompetensen, rutinerna och attityden. Detta ger våra kunder enkelhet och trygghet.

It's all about project capability.